نسیم جنوب
www.nasimjonoub.com
سال بیستم- شماره ۸٤۸ یکشنبه ۱۲ شهریور ۱۳۹٦- ۸ صفحه - ۱۰۰۰ تومان

پشت پرده های انتخاب شهردار بندر بوشهر در یک گفتگوی صریح با اکبر توسلی:

با معاملات و بده بستان های پشت پرده، تصمیمشان را از قبل گرفته بودند

صفحه ۵

مروری بر کارنامه چهارساله دولت تدبیر و امید در استان بوشهر

صفحه ۲

شوک در اردوگاه اصلاح طلبان:

انتخاب شهردار اصولگرا با آرای اصلاح طلبان در بوشهر

صفحه ۴

۳

گام به گام با شورای سیاست گذاری اصلاحات بوشهر

از انتخابات تا امیریه ...

علی اسماعیلی

٤

توضیح طاهره شمشیری عضو اصلاح طلب شورای بوشهر در انتخاب شهردار اصولگرا:

انتخاب شهردار اصولگرا نزدیک به صواب بود

٤

زندگی ام پیام من است

ناصر علیخواه

۸

پشت پرده انتخاب شهردار بوشهر از زبان یونس خسروانی کاندیدای اصلاح طلب شهرداری بوشهر



اوقات فراغت را جدی بگیریم

علیرضا فقیه

صفحه ۳

استاندار بوشهر خبر داد:

توافق نهایی نجات نخلستان دشتستان با طرح ۱٦۰۰ میلیارد تومانی تحول کشاورزی

سالاری استاندار بوشهر با نوشتن مطلبی در اینستاگرام، خبر از تبادل موافقتنامه اجرای طرح تحول کشاورزی دشتستان به ارزش ۱٦۰۰ میلیارد تومان داد.

استاندار بوشهر در این باره نوشته است:



مراسم تبادل موافقتنامه اجرای طرح تحول کشاورزی دشتستان؛ پس از اینکه طرح ساماندهی کالای ملوانی، با ۲ سال پیگیری، با تصویب هیئت دولت و ابلاغ آیین نامه مربوطه، به سرانجام مبارکی رسید؛ تبادل توافقنامه چهارجانبه طرح تحول کشاورزی دشتستان (با برآورد حدود ۱٦۰۰ میلیارد) با سازمان برنامه و بودجه، وزارت جهاد کشاورزی و وزارت نیرو، روز شنبه ۳۰ مرداد و در سازمان برنامه و بودجه، دومین رخداد کلان و مبارک برای استان بود که پس از حدود دو سال، این هفته، نتیجه داد.

در اجرای این توافقنامه، ٤۰۰ میلیارد تومان اعتبار مورد نیاز برای احداث سد دالکی(بخش اول طرح که شروع گردیده) و ٤۱۰ میلیارد برای انتقال آب با لوله و اجرای کامل آبیاری نوین (تحت فشار) کل نخیلات سعدآباد، آبپخش و کلل به وسعت ده هزار و یکصد هکتار (بخش دوم طرح که به زودی شروع می شود) تعیین تکلیف شد. بخشهای سوم و چهارم طرح، اجرای آبیاری نوین شبانکاره، دالکی و وحدتیه است که در دست مطالعه و طراحی می باشد و ۸۰۰ میلیارد اعتبار نیاز خواهد داشت لذا از این طریق، آبیاری کل نخلستانها و اراضی پایاب آن سدها نوین و کمبود آب، حل می شود.

آگهی دعوت به همکاری

مؤسسه خیریه کوثر مشیز

مؤسسه خیریه کوثر مشیز در نظر دارد برای تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود، از طریق آزمون کتبی و مصاحبه علمی از بین واجدین شرایط در رشته های زیر، اقدام به جذب نیرو نماید.

ردیف	رشته های تحصیلی مورد نیاز	جنسیت	حداقل مدرک تحصیلی	توضیحات
۱	روانشناسی (کلیه گرایشها)	زن	کارشناسی	جهت اشتغال در خانه کودکان و نوجوانان بوشهر (مراکز شبه خانواده)
۲	علوم تربیتی (کلیه گرایشها)	زن	کارشناسی	جهت اشتغال در خانه کودکان و نوجوانان بوشهر (مراکز شبه خانواده)
۳	علوم اجتماعی (کلیه گرایشها)	زن	کارشناسی	جهت اشتغال در خانه کودکان و نوجوانان بوشهر (مراکز شبه خانواده)
٤	مددکاری (کلیه گرایشها)	زن	کارشناسی	جهت اشتغال در خانه کودکان و نوجوانان بوشهر (مراکز شبه خانواده)

لذا متقاضیان می توانند جهت ثبت نام از روز دوشنبه مورخ ۹٦/٦/۱۳ لغایت روز پنجشنبه مورخ ۹٦/٦/۳۰ از ساعت ۸ صبح الی ١٤ با به همراه داشتن مدارک ذیل به آدرس: بوشهر- خیابان سنگی- خیابان فاطمیه- کوچه خلیج فارس- روبروی تعاونی استانداری داخل کوچه روبروی مجتمع فاطمیه مراجعه نمایند.

مدارک مورد نیاز:

شش قطعه عکس ۳ در٤، تصویر کلیه صفحات شناسنامه، تصویر کارت ملی، تصویر آخرین مدرک تحصیلی، رزومه کاری

هفته تعاون (۱۱-۱۷ شهریورماه)

بر همه همکاران گرامی و تعاونگران پرتلاش استان بوشهر مبارک باد

(ستاد هماهنگی هفته تعاون استان بوشهر)

خلیج فارس آنلاین بیش از یک دهه تجربه...

KHALIJ FARS ONLINE
INTERNET SERVICE PROVIDER

آگهی تجدید انتخابات کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان بوشهر

به استناد ماده ۱۳۵ قانون کار و آیین نامه مصوب آبان ماه ۸۹ هیأت وزیران و صورتجلسه های مجمع عمومی عادی و تعیین سمت هیأت مدیره مورخ ۹۵/۷/۲۵ اسامی و سمت هر یک از اعضای اصلی و علی البدل هیأت مدیره از تاریخ یاد شده به مدت دو سال و بازرسان به مدت یک سال تعیین شده اند به شرح زیر می باشد:

۱- آقای عباس قاسمی منش — رییس هیأت مدیره
۲- آقای عبدالرحیم خلیفات — نایب رییس
۳- آقای میلاد اسماعیل پور — دبیر
٤- آقایان نادر کرمی و عبدالله صادقی زاده — اعضا علی البدل هیأت مدیره
٥- آقای خداداد کرمی — بازرس اصلی
٦- آقای اکبر جوکار — بازرس علی البدل

ضمناً برابر تبصره ذیل ماده ۲۱ اساسنامه کلیه اسناد مالی و اوراق رسمی بهادار و قراردادهای تعهدآور که به تصویب هیأت مدیره رسیده باشند با امضای مشترک رییس هیأت مدیره یا دبیر و خزانه دار و ممهور به مهر کانون معتبر خواهد بود.

آگهی مناقصه عمومی / یک مرحله ای شماره ۹٥/٦۰۰۷

شماره مجوز: ۱۳۹٦/۲٦٦۳

موضوع: احداث روشنایی، فنس کشی و ایجاد دستک همراه با سیم خاردار حلقوی بر روی فنس های پیرامونی پالایشگاه ششم مجتمع گاز پارس جنوبی

نام و نشانی مناقصه گزار:

استان بوشهر - عسلویه - منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس - شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی - پالایشگاه ششم - ساختمان اداری - امور پیمان ها

آخرین مهلت اعلام آمادگی و تحویل روزمه متقاضیان شرکت در مناقصه:
۹٦/۷/٤

توزیع اسناد مناقصه به شرکت های واحد صلاحیت:
۹٦/۷/۲٥

آخرین مهلت تحویل پاکت پیشنهادات مالی توسط مناقصه گران:
۹٦/۸/٦

تاریخ بازگشایی پاکت پیشنهادات مالی
۹٦/۸/۷

نوع و مبلغ تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار

به مبلغ ۱/۸۹۹/۰۰۰/۰۰۰ ریال به صورت یکی از تضامین قابل قبول وفق آیین نامه تضمین معاملات دولتی شماره ۱۲۳٤۰۲ / ت ۰٦٥۹ هـ مورخ ۹٤/۹/۲۲ هیات وزیران

جهت کسب اطلاعات بیشتر به آدرس های WWW.SPGC.IR (بخش مناقصه / مزایده ، امور پیمان ها) – WWW.TENDER.BAZRASL.IR و WWW. IETS.MPORG.IR مراجعه فرمایید.

خبر
شماره ۸۴۸ یکشنبه ۱۲ شهریور ۱۳۹۶
NASIM JANOUB

ارتقای شاخص های سیاسی، اجتماعی و فرهنگی

استان بوشهر از استانهای امن و با نشاط کشور است و در حوزه های سیاسی همه احزاب بطور آزادانه و با نشاط، فعالیت و همه برنامه ها و اجتماع های خود را در امنیت کامل انجام می دهند.

در چهار سال دولت یازدهم، حتی یک تجمع سیاسی و حزبی در استان بوشهر لغو نشده و افزون بر آن مجوز فعالیت شعبه های فرعی حزب ها و تشکل های سیاسی در استان صادر شده تا در پناه قانون و در چارچوب آن فعالیت کنند.

تقویت و تمهید فعالیت قانونمند احزاب، نهادهای سیاسی، کانون های صنفی و تشکل های دانشجویی با رشد هفت برابری صدور مجوز شعبه های احزاب نسبت به سال ۹۲ یکی از موفقیت های دولت در این بخش است که حاصل آن افزایش شمار احزاب و تشکل ها در استان بوشهر است.

تقویت رسانه ها و حمایت از آزادی اندیشه و بیان شامل راه اندازی ۲ روزنامه بامداد جنوب و پیام عسلویه در استان بوشهر، چندین سایت و پایگاه خبری و دریغ از حتی یک شکایت علیه نشریات و رسانه ها در چهار سال اخیر در استان بوشهر.

تقویت مشارکت سیاسی مردم با برگزاری انتخابات سالم و با نشاط دور دهم مجلس شورای اسلامی با مشارکت ۷۸ درصدی مردم، پنجمین دوره مجلس خبرگان رهبری با مشارکت ۶۸ درصدی در سال ۹۴، دوازدهمین دوره ریاست جمهوری با مشارکت ۷۷,۶ درصدی و پنجمین دوره شوراهای اسلامی شهر و روستا با مشارکت ۷۱ درصدی در سال ۹۶ از جمله موفقیت های دولت تدبیر و امید در بخش مشارکت های سیاسی و اجتماعی است. تقویت مشارکت اقلیت های قومی و مذهبی در مدیریت استان بوشهر با انتصاب مشاور استاندار در امور اهل سنت و بکارگیری اولین مدیر اهل سنت به عنوان معاون فرماندار و چندین مدیر شهرستانی نشانگر توجه و اهمیت دولت یازدهم به برابری مذهبی و قومی است.حمایت از آزادی های فرهنگی و هنرمندان و برگزاری برنامه های فرهنگی هنری از جمله موسیقی به نحوی که برای ۴۱۲ کنسرت مجوز برگزاری صادر و اجرا شد بدون اینکه حتی یک کنسرت لغو شود.

کاهش جرائم خشن از یکهزار و ۶۸۵ مورد در سال ۹۲ به یکهزار و ۲۳۲ مورد و آمار قتل از ۱۵۲ فقره به ۱۲۴فقره در سال ۹۵.

ارتقای سرمایه اجتماعی

اجرای مرحله اول طرح امید اجتماعی در ۶ محور آموزشی با شرکت ۲۰ هزار نفر در قالب ۲۱۰ کارگاه و اجرای مرحله دوم طرح در ۱۰ محور آموزشی و شرکت ۴۲ هزار نفر که رضایت مندی شرکت کنندگان از اجرای این طرح بالغ بر ۷۳ درصد است.

– افزایش کمی شمار سازمان های مردم نهاد (سمن ها) و تشکل های غیردولتی از ۱۶ سمن در سال ۹۲ به ۱۴۱سمن در پایان دولت یازدهم، افزایش کیفی و توانمندی سازی سمن ها با برگزاری کارگاه های متعدد آموزشی، و ۱۳۳نشست با قشرهای مختلف مردم.

ارتقای سطح سلامت جامعه با توسعه فضا، امکانات و نیروهای متخصص

درحوزه سلامت اقدام های بسیار مهم صورت گرفته و علاوه بر اجرای دقیق طرح تحول سلامت، چند اقدام ابتکاری از جمله 'طرح سلامت دهان و دندان'، 'طرح سلامت قلب و عروق'، احداث ۲۸ مرکز جامع سلامت، تعمیر، نوسازی و تجهیز و توسعه کامل همه درمانگاهها و خانه های بهداشت موجود در استان انجام شده است. همچنین توسعه و تجهیز ۹ بیمارستان، آغاز مقدمات احداث سه بیمارستان جدید دراستان بوشهر شامل فوق تخصصی ۱۸۰ تختخوابی، قلب بوشهر و ۱۷شهریور برازجان فراهم شده است.

– در این ارتباط طرح بهداشت دهان و دندان برای ۷۵ هزار و ۷۲۲ نفر دانش آموزان استان اجرا شد.

– اجرای طرح قلب سالم برای ۱۸هزار و ۸۲۰ نفر.

– احداث چهار بیمارستان جدید با ظرفیت ۷۰۰ تخت.

– ساخت ۱۷۶مرکز بهداشتی و درمانی با هشت هزار میلیارد ریال اعتبار.

– افزایش تخت های بیمارستانی از ۷۹۸ تخت در ۱۳۹۲ به یکهزار و ۶۰۰ تخت در سال ۱۳۹۶.

– افزایش تخت های ویژه درمانی استان بوشهر از ۹۲ تخت در سال ۱۳۹۲به ۲۲۴تخت در سال ۹۶.

– افزایش دستگاه های ام. آر.ای مستقر در استان از ۲ دستگاه در سال ۱۳۹۲به چهار دستگاه در سال ۹۶. -- افزایش شمار دستگاه های دیالیز از ۸۰ دستگاه در سال ۹۲ به ۱۰۳دستگاه در سال ۱۳۹۶.

– افزایش تعداد پزشکان متخصص از ۲۳۵نفر در سال ۱۳۹۲به ۴۲۸نفر در سال ۹۶.

– تقویت سیستم اورژانس استان با تامین ۳۳دستگاه آمبولانس آی سی یو و هفت دستگاه آمبولانس ان آی سی یو و ۳۰ دستگاه آمبولانس معمولی.

– اجرای جشنواره ورزشی امید با شرکت ۳۵هزار نفر در رشته های فوتسال، والیبال، پینگ پنگ، کوهنوردی و دوچرخه سواری.

– اجرای طرح همتایان جوان به منظور آموزش پیشگیری از اعتیاد در ۷۶کانون روستایی، ۲۴کانون دانشجویی برای تربیت ۴۰۰ دانش آموز فعال به عنوان همتایان دانش آموزی در ۱۵ مدرسه از شهرستانهای بوشهر، عسلویه، جم و کنگان.

مروری بر کارنامه چهارساله دولت تدبیر و امید در استان بوشهر

مروری بر کارنامه چهار ساله دولت تدبیر و امید در استان بوشهر

بهره برداری از پنج هزار و ۳۶۷ طرح عمرانی با ۱۷هزار و ۷۸۰ میلیارد ریال در استان بوشهر

بررسی آمار و ارقام نشان می دهد عملکرد چهار ساله دولت تدبیر و امید در بخش عمرانی و توجه به زیرساخت های استان بوشهر روندی شتابنده داشته است طوری که در این مدت پنج هزار و ۳۶۷ طرح عمرانی با اعتبار ۱۷هزار و ۷۸۰ میلیارد ریال افتتاح و به بهره برداری رسیده است.

به گزارش ایرنا افتتاح این شمار طرح در سال های ۹۲ تا ۹۶ در شرایط خاص اقتصادی حاکم بر کشور بیانگر عزم دولت برای برون رفت از وضعیت موجود، ارتقای شاخص های توسعه ای و پاسخ گویی به مطالبات مردم است.

خدمت بی منت به مردم در نظام جمهوری اسلامی عبادتی بزرگ و توفیقی الهی برای هر کارگزار دولت و مایه افتخار و مباهات است که در دولت تدبیر و امید این مهم بخوبی تحقق یافت و رضایت مندی مردم را در پی داشته است، طوریکه رأی ۲۴ میلیونی دوباره به دکتر روحانی شاهد این مدعاست.

دولت تدبیر و امید با شعار عدالت و توسعه پرچم پرافتخار خدمت به مردم را برافراشت و پس از حل چالش های بین المللی بویژه فرجام مبارک و موفق برجام، کنترل تورم، حرکت به سمت رونق اقتصادی و خروج از رکود با رویکرد اقتصاد مقاومتی تلاش کرد با اصلاح ساختار اداری و بهبود فرایندهای سازمانی زمینه خدمت رسانی بهتر به مردم را فراهم سازد.

در استان بوشهر نیز بر همین مبنا پرچم پرافتخار خدمت به مردم و عمران و آبادی استان برای تحقق سیاست های دولت تدبیر و امید برافراشته و به لطف الهی، موفقیت های بزرگی حاصل شد.

اقتصاد مقاومتی

در بحث اقتصاد مقاومتی، حسب رهنمودهای مقام معظم رهبری و سیاست های ابلاغی رئیس جمهوری و دولت تدبیر و امید، ستاد اقتصاد مقاومتی در استان بوشهر راه اندازی شد که تاکنون ۳۱ جلسه تشکیل و ۹۶ مصوبه برای تسهیل فرآیند سرمایه گذاری داشته است.

همچنین مطالعات شناسایی فرصت های سرمایه گذاری استان بوشهر با جانمایی طرح های پیشنهادی روی نقشه ۱:۱۰۰۰۰ انجام شد.

فعال شدن واحدهای تولیدی راکد

فعال سازی ۴۰۵ واحد تولیدی نیمه فعال و غیرفعال، با ایجاد و تثبیت چهار هزار و ۳۷۲ شغل، عارضه یابی ۴۰۰ واحد تولیدی از ۷۳۸ واحد صنعتی کوچک و متوسط استان بوشهر، بررسی مسایل و مشکلات بیش از ۲۵۰ واحد تولیدی بخش کشاورزی، بهره برداری از ۶۸ طرح تولیدی دارای پیشرفت بالای ۶۰ درصد با ظرفیت ایجاد یکهزار و پنج فرصت شغلی و تأمین تسهیلات سرمایه در گردش و ثابت به میزان چهار هزار و ۵۰ میلیارد ریال برای فعال سازی واحدهای تولیدی و برخی از مهم ترین طرح های سرمایه گذاری از فعالیت های ثمربخش ستاد اقتصاد مقاومتی استان بوشهر در دولت یازدهم است.

در این ارتباط هشت طرح بزرگ با سرمایه گذاری حدود ۴۷ هزار میلیارد ریال و ظرفیت اشتغال زایی برای حدود پنج هزار نفر در دست اجراست.

همچنین واگذاری حدود ۵۳۰ طرح نیمه تمام دولتی به بخش خصوصی نیز در دست اجراست که ۱۸۷ مورد آن نهایی شده است.

منطقه آزاد تجاری صنعتی بوشهر

در این بخش آرزوی دیرینه و راهبردی مردم استان در زمینه ایجاد منطقه آزاد تجاری که وعده آن را رئیس جمهوری در سفر دیماه سال ۹۳ به مردم این استان داد از تصویب دولت گذشت و در صورت تصویب مجلس شورای اسلامی ایجاد این منطقه محقق و استان بوشهر بار دیگر به قطب اقتصادی تجاری و صادرات کشور تبدیل می شود.

پیگیری ایجاد منطقه آزاد تجاری صنعتی بوشهر با هدف ایجاد زمینه مناسب برای تولید محصولات دارای مزیت و قابل رقابت با نمونه‌های خارجی در بازارهای جهانی، برنامه ریزی شده است.

منطقه آزاد بوشهر نزدیک‌ترین مسیر برای انتقال تولیدات استان‌های مرکزی کشور به بازار کشورهای عربی حاشیه جنوبی خلیج‌فارس است.

اجرایی شدن منطقه ویژه اقتصادی شمال استان بوشهر

راه اندازی پنجره واحد تجارت فرامرزی موضوع ماده ۱۲ قانون امور گمرکی در گمرک بوشهر، اجرایی شدن منطقه ویژه اقتصادی شمال استان بوشهر به منظور بهره‌مندی بهتر از ظرفیت‌های موجود و جلوگیری از خام فروشی این سرمایه‌ها، منطقه ویژه اقتصادی شمال استان با رویکرد نفت، گاز و پتروشیمی در شهرستان دیلم تصویب و پس از انجام مطالعات و تکمیل زیرساخت‌های اساسی مانند تأمین خوراک، آب، برق و راه دسترسی عملیات اجرایی آن به صورت رسمی، به همراه کلنگ زنی واحد پتروشیمی رجالی در نیمه نخست امسال آغاز شد.

اجرای طرح توسعه بندر بوشهر

پیگیری و اجرای طرح توسعه بندر بوشهر نیز یکی از مصوبات سفر در قالب احداث مجتمع بندری نگین با هدف رفع محدودیت های دسترسی پسکرانه ای، افزایش ظرفیت تخلیه و بارگیری بندر بوشهر از هفت میلیون تن کالا به ۱۵ میلیون تن و از ۴۳۰ هزار تی یو کانتینر به ۱,۵ میلیون تی یو کانتینر، رفع محدودیت های دسترسی پسکرانه ای، ایجاد فرصت های سرمایه گذاری و ایجاد بالغ بر یکهزار فرصت شغلی در دست اجرا و با پیشرفت خوبی روبروست.

تدوین و پیگیری مصوبه ساماندهی کالای همراه ملوان (ته لنجی)

تدوین و پیگیری تصویب طرح ساماندهی ته لنجی و نوسازی و جایگزینی شناورهای سنتی با هدف ایجاد بالغ بر ۱۲ هزار فرصت شغلی مستقیم برای ملوانان، ناخدا و مالکان شناورها و ۳۲ هزار فرصت شغلی غیر مستقیم، در نظر گرفتن انتفاع جامعه هدف (ملوانان) و ارتقای کمی و کیفی مشاغل ملوانی، کاهش حجم کالای وارداتی، حمایت از تولید داخلی و جلوگیری از واردات کنترل نشده، شفاف سازی فرآیند واردات کالای ته لنجی وکاهش مفاسد اداری و برنامه ریزی جایگزینی شناورهای سنتی از دیگر کارهای دولت یازدهم در زمینه اقتصاد مقاومتی در استان بوشهر است.

طرح تحول کشاورزی

تدوین و اجرای طرح نخلستان با هدف افزایش راندمان و ارتقای بهره وری مصرف آب با تغییر شیوه آبیاری سنتی به روشهای نوین، اصلاح و نوسازی نخیلات موجود، حذف و جایگزینی نخیلات کم بازده با واریته ها و ارقام اقتصادی، تثبیت و ایجاد اشتغال پایدار در منطقه، تثبیت هشت هزار و ۷۸۰ نفر شغل کنونی به ۲۱ هزار و ۵۰۰ شغل جدید، افزایش درآمد و رفاه مردم منطقه، افزایش درآمد حاصل از فروش محصولات از یک هزار و ۴۱۸ به ۱۲هزار و ۵۵۸ میلیارد ریال (۷۸۵ درصد). تصویب و پیگیری اجرای طرح بهره‌وری بخش کشاورزی در قالب طرح تبدیل سبزی و صیفی از فضای باز به کشت گلخانه‌ای با هدف آزادسازی ۱۱ هزار هکتار زمین کشاورزی موجود در فضای باز و امکان برنامه‌ریزی جدید برای آن، کاهش ۲۰ برابری مصرف آب، تولید محصولات خارج از فصل و افزایش مدت برداشت محصولات، کاهش هزینه‌های تولید، افزایش بازدهی اقتصادی و امکان ارتقای سطح کیفیت محصولات تولیدی، برنامه‌ریزی شده است.

دستاورد اصلی این طرح افزایش ۱۰ تا ۱۲ برابری تولیدات این کالاهای صادراتی در گلخانه نسبت به فضای باز است.

توسعه زیرساخت ها

بررسی آمار و ارقام نشان می دهد عملکرد چهار ساله دولت تدبیر و امید در بخش عمرانی و توجه به زیرساخت های استان بوشهر روندی شتابنده داشته است طوریکه در این مدت پنج هزار و ۳۶۷ طرح عمرانی با اعتبار ۱۷هزار و ۷۸۰ میلیارد ریال افتتاح و به بهره برداری رسیده است.

افتتاح این شمار طرح در سال های ۹۲ تا ۹۶ در شرایط خاص اقتصادی حاکم بر کشور بیانگر عزم دولت برای برون رفت از وضعیت موجود، ارتقای شاخص های توسعه ای و پاسخ گویی به مطالبات مردم است.

راهسازی و توسعه بزرگراه ها

در بخش امور زیربنایی احداث بزرگراه ها در طول کل دولت های گذشته ۵۶۵ کیلومتر بزرگراه در استان بوشهر ساخته شده بود و در مدت چهار سال دولت یازدهم ۱۵۰کیلومتر بزرگراه با ۲ و هزار و ۲۶۰ میلیارد ریال اعتبار در این استان ساخته شد و ۲۷۹,۵ کیلومتر بزرگراه دیگر نیز با پیشرفت فیزیکی بین ۳۳ تا ۸۰ درصد در این استان در دست ساخت است که با بهره برداری از آنها استان بوشهر از نظر بزرگراه جزو سه استان برتر کشور خواهد شد.

در بحث احداث راه آهن بوشهر- شیراز که همچنان مطالبه جدی مردم و مسئولان استان بوشهر است، این طرح به تصویب شورای اقتصاد رسیده و در حال پیگیری برای قرارداد فاینانس است.

ارتباط بوشهر به شبکه سراسری راه آهن، بوشهر را به قطب اقتصادی و تجاری کشور تبدیل می کند.

تامین آب آشامیدنی

در زمینه تامین آب با توجه به اینکه استان بوشهر یکی از استانهای خشک و کم آب کشور است تلاش شده وضعیت موجود با همه کاستی ها بخوبی مدیریت شود و برای برون رفت از موضوع بحران آب کشاورزی و صنعتی اقدام های بسیار اساسی صورت گرفته و برای آب آشامیدنی نیز به صورت راهبردی برنامه ریزی و اقدام شده است. از جمله این اقدام ها مقرر شده پنج ایستگاه آب شیرین کن در مجموع با ظرفیت تولید ۱۰۰ هزار مترمکعب آب در این استان راه اندازی شود که مشکل آب آشامیدنی استان را از بحران خارج می کند این در حالی است که تا پیش از دولت تدبیر و امید، استان بوشهر هیچ ایستگاه آب شیرین کن فعال نداشته است. سرمایه گذاری سه هزار و ۲۰۰ میلیارد ریالی در تامین آب استان با احداث پنج آب شیرین کن در شهرهای کنگان با ظرفیت تولید ۱۰هزار متر مکعب، بوشهر ۴۵ هزار متر مکعب، جم ۳۵ هزار مترمکعب، عسلویه هفت هزار و ۵۰۰ مترمکعب و دلوار هفت هزار و ۵۰۰ مترمکعب که تاکنون ۲۷ هزار و ۵۰۰ متر مکعب از ظرفیت های آب شیرین کن های کنگان، بوشهر و دلوار به بهره برداری رسیده است.

همچنین افزایش برداشت از خط آبرسانی از سد کوثر استان کهگیلویه و بویراحمد به میزان ۲۳هزار مترمکعب، و احداث ۱۰مجتمع آبرسانی روستایی با اعتبار یکهزار میلیارد ریال و تامین آب عشایر با نصب ۵۲۷ مخزن برای ۵۲۷ خانوار عشایری از جمله اقدامات دولت تدبیر و امید در بخش آب آشامیدنی است.

برق رسانی

در بخش برق نیز تلفات به حدود ۱۲درصد کاهش یافته و خاموشی ها به طور تقریبی به کمترین میزان ممکن رسیده است و از ۷۰۰ دقیقه در سال برای هر مشترک به ۲۳۰ دقیقه کاهش یافته است.

گاز رسانی

در زمینه گازرسانی بیش از ۹۸ درصد از جمعیت شهری و ۹۰ درصد از جمعیت روستایی استان بوشهر از شبکه گاز برخوردار هستند، این در حالی است که پیش دولت یازدهم و در مجموع دولت های گذشته ۷۷ درصد جمعیت شهری و ۳۴ درصد جمعیت روستایی استان بوشهر از شبکه گاز برخوردار بوده اند.

در این مدت گازرسانی به شهرها با اجرای ۲ هزار و ۸۶۳ کیلومتر و هزینه ۲ هزار و ۴۶۰ میلیارد ریال اعتبار در ۳۶ شهر انجام شد و شمار مشترکان شهری گاز از ۴۳ هزار و ۷۵۰ مشترک در سال ۹۲ به ۱۱۶هزار و ۲۰۰ اشتراک افزایش یافت.

**اجرای ۲۰ طرح عمرانی شاخص و کلیدی از جمله بزرگراه های برازجان – گناوه، گناوه- دیلم، اهرم- برازجان، دالکی- کنارتخته، دیر- بوشهر، کمربندی کنگان، خمیر- لنگه- عسلویه، خروجی دوم بوشهر، ورزشگاه ۱۵هزار نفری شهید مهدوی بوشهر، دهکده گردشگری ساحلی بوشهر، دهکده گردشگری بندر حماد دیلم، دهکده گردشگری کنگان – دیر، دانشکده معماری بوشهر، احداث ۲ آب شیرین کن در شهرهای کنگان و بوشهر، جاده گردشگری ساحلی بندر گناوه و ریگ، نگاه ویژه دولت به این استان را بیش از پیش ملموس می کند.



ارتباطات و فناوری اطلاعات

ایجاد مسیر پشتیبان شبکه دیتای استان بوشهر، افزایش سه برابری ظرفیت اینترنت استان از ۱,۳گیگابایت به ۳,۸گیگابایت، ارتقای پهنای باند ۶,۱به ۶۷ گیگابایت، جذب سرمایه گذار بخش خصوصی برای اجرای شبکه بزرگراه اطلاعاتی استان بوشهر، راه اندازی مرکز آپای دانشگاه خلیج فارس با همکاری سازمان فناوری اطلاعات ایران، ایجاد آمادگی برای برخورداری ۳۰۶ روستای ۲۰ خانوار به بالای استان از اینترنت، راه اندازی و توسعه نسل سوم تلفن همراه در ۳۴ شهر و نسل چهارم تلفن همراه در ۲۷ شهر و پیش بینی پوشش همه شهرها تا پایان سال ۹۶، توسعه شبکه های زیرساخت، برنامه ارتقای ظرفیت شبکه ارتباطی و فناوری اطلاعات استان تا پایان دولت با ۶۰ درصد افزایش با توسعه یکهزار و ۳۱۸کیلوتر فیبر نوری از ۲ هزار و ۲۶۰ به سه هزار و ۵۷۸کیلومتر، کارنامه دولت یازدهم در بخش ارتباطات و فناوری اطلاعات استان بوشهر است.

همچنین تعداد کاربران اینترنت نیز از ۱۲۵هزار نفر به ۵۲۵ هزار نفر (افزایش ۴,۲برابری) افزایش یافته است.

مسکن

تکمیل و تحویل ۹هزار و ۲۵۸واحد مسکن مهر در دولت یازدهم نشان می دهد دولت در این بخش نیز توجه ویژه دارد و در سالجاری نیز شش هزار واحد مسکن مهر در استان بوشهر افتتاح خواهد شد.

طرح های امید اجتماعی

مجموعه طرح های ۱۵گانه امید شامل احداث ۱۳۷زمین چمن مصنوعی برای مناطق روستایی با هدف ارتقای سرانه ورزشی از ۲۴ به ۶۵ سانتی متر، احداث ۱۱۸زمین چمن در محله های شهری، ۴۴۱ بوستان امید روستایی و بوستانهای شهری با هدف افزایش سرانه از ۲,۶ به ۶ متر، احداث ۴۰۰ زمین والیبال در بوستانهای شهری و روستایی، ساماندهی ۲۱۱ گلزار شهدا، اجرای طرح روستای پاک با هدف جمع آوری بهداشتی پسماند، احداث مخازن آب برای عشایر، ساخت سینماهای روباز روستایی، اجرای طرح سلامت دهان و دندان در همه شهرستانها، اجرای طرح قلب سالم با هدف پایش، آموزش و ترویج تغییر سبک زندگی بیماران قلبی و عروقی، و تجهیز سرمایشی همه مدارس استان، نگاه مثبت دولتمردان به استان بوشهر را نشان می دهد.

بخش صنعت، معدن و تجارت

بخش صنعت استان بوشهر نیز در دولت یازدهم متحول شد طوری که ضمن فعال شدن صنایع و کارخانه های موجود مجوز احداث پتروشیمی دیلم و دشتستان نیز صادر شده است و ضمن کمک جدی به اقتصاد استان و کشور و تولید در افزایش نرخ اشتغال نیز تاثیری شگرف خواهد داشت.

همچنین پتروشیمی متانول کاوه و کارخانه سیمان دشتی، تا پایان امسال به بهره برداری می رسند.

در استان بوشهر ۱۵۳معدن و ۴۶۹ واحد تولیدی فعال وجود دارد که از این شمار ۵۷ واحد در دولت یازدهم فعال شده است و برنامه ریزی جدی برای فعال سازی مابقی واحدها نیز در دستور کار است و طرح ساماندهی اثرات پارس جنوبی بر جامعه میزبان نیز به دستور رئیس جمهوری تدوین شده است.

در زمینه توسعه تجارت و افزایش صادرات رشد مناسبی در استان بوشهر در دولت تدبیر و امید حاصل شده و میزان درآمدهای گمرکی این استان از ۳۹ هزار و ۹۱۰ میلیارد ریال در پایان دولت دهم به ۶۵ هزار و ۸۹۹ میلیارد ریال در دولت یازدهم افزایش یافته است.

بخش کشاورزی

عملکرد دولت تدبیر و امید در بخش کشاورزی استان بوشهر نیز در زمینه تولید و فروش همه محصولات کشاورزی استان بویژه تولیدات خارج از فصل فراهم شده است از جمله در سه محصول خرما، گندم و گوجه فرنگی که تلاش شده مشکلات کشاورزان به کمترین میزان ممکن برسد.

در سال زراعی ۹۴-۹۵ با خرید ۱۱۵هزار تن گندم از کشاورزان بالاترین رکورد استان در این زمینه ثبت و ۲۳۷هزار تن گوجه فرنگی به ارزش ۵۶۸ میلیون دلار صادر شد.

افزون برآن در این دولت ۶ هزار هکتار از زمین های کشاورزی استان بوشهر به سیستم آبیاری تحت فشار مجهز شد، این در حالی است که در کل دولت های گذشته ۲۱ هزار و ۴۲۰ هکتار اراضی کشاورزی استان بوشهر به سامانه های نوین آبیاری مجهز شده بودند.

پیگیری برای احداث ۶ سد دالکی با اعتبار چهار هزار میلیارد ریال، خائیز ۶۰۰ میلیارد ریال، باغان ۲ هزار و ۵۱۰ میلیارد ریال، دشت پلنگ یکهزار و ۹۴۰ میلیارد ریال، تنگ ارم ۲۰۰ میلیارد ریال و باهوش ۶۴۰ میلیارد ریال که هم اکنون عملیات اجرایی این سدها آغاز شده است.

عمران شهری و روستایی

در عمران شهری و روستایی استان بوشهر در دولت یازدهم با افزایش درآمد حاصل از مالیات بر ارزش افزوده و حق آلایندگی صنایع استان، افزایش اعتبارهای تملک دارایی های سرمایه ای استان و جذب اعتبارهای ملی، اقدامهای بسیار اساسی صورت گرفت طوریکه که مجموع اعتبارات تملک دارایی استان از سه هزار و ۱۰۰ میلیارد ریال در سال پایانی دولت دهم به ۱۹ هزار میلیارد ریال در پایان سال ۹۴رسیده است.

در این بخش توسعه متوازن و عادلانه شهری و روستایی مد نظر قرار گرفت و طرح های ابتکاری امید یکهزار و ۵۰۰ طرح در زمینه احداث زمین های چمن مینی فوتبال و بوستان های محله های شهری و روستایی در سراسر استان اجرایی شد طوری که در زمان حاضر همه روستاهای با جمعیت ۵۰۰ نفر به بالا داری زمین چمن مصنوعی مینی فوتبال با امکانات کامل هستند.

اعتبارات عمرانی استان بوشهر در دولت یازدهم

در مجموع در دولت یازدهم ۵۱ هزار و ۴۰ میلیارد ریال اعتبارات عمرانی به استان بوشهر اختصاص یافت که از این میزان ۱۲ هزار و ۶۰۰ میلیارد ریال به شهرداریها و دهیاری ها اختصاص یافت.

دهکده های گردشگری

– طراحی، مطالعه و آغاز عملیات اجرایی ۱۱ دهکده گردشگری در بوشهر، دیلم، کنگان – دیر، عسلویه، گناوه، برازجان، دلارام، کوه نمک، آبپخش، سعدآباد و شبانکاره در دست اجراست که هم اکنون دهکده های گردشگری بوشهر و کنگان –دیر به بهره برداری رسیده، دیلم در مرحله ایجاد زیرساخت است، طرح عسلویه در مرحله گرفتن موافقت محیط زیست و گناوه، دلارآم، کوه نمک و شبانکاره در مرحله طراحی، برازجان خرید زمین و آبپخش و سعدآباد در مرحله جانمایی قرار دارند.

مرمت و احیای بناهای تاریخی و فرهنگی

– بازسازی و احیای بناهای تاریخی از جمله مدرسه سعادت بوشهر، دانشکده معماری و شهرسازی، مجتمع شیخ حسین چاه کوتاهی که هر سه به بهره برداری رسیده است وکاروانسرای مشیرالملک، قلعه های کلات، شبانکاره و محمد خان دشتی که در دست بازسازی و احیاست.

طرح های سرمایه گذاری

– پتروشیمی متانول کاوه دیر با اشتغال زایی یکهزار نفر، کارخانه سیمان دشتی با ۲۲۰نفر اشتغال در آستانه بهره برداری و پتروشیمی رجالی دیلم با ۹۵۰ نفر اشتغال عملیات اجرایی آن آغاز شده است.

– طرح پرورش ماهی در قفس سد رئیسعلی دلواری با ۳۰۰ نفر اشتغال در آستانه بهره برداری، ماهی در قفس بخش دلوار با اشتغال زایی یکهزار نفر در مرحله آغاز عملیات اجرایی است.

توانمندسازی بنیه علمی و آموزشی

اجرای طرح تقویت علمی دانش آموزان کنکوری برای یکهزار و ۶۵۶ نفر در سال ۹۴ و یکهزار و ۸۲۰ نفر در سال ۹۵) که منجر به ارتقای رتبه قبولی داوطلبان استان بوشهر از ۲۲ به ۱۸ در دانشگاهها و مراکز آموزش عالی کشور شد.

اجرای برنامه ستارگان امید و معرفی جوانان موفق علمی در برنامه تلویزیونی به مدت ۴۵ دقیقه در هر هفته، طرح نخبه پروری جوانان و برگزاری اردوهای امید، ایجاد خانه های ریاضیات، برگزاری آزمون های ریاضیات جهانی کانگورو و تجهیز ۱۰۰ درصدی مدارس استان بوشهر به سیستم سرمایشی.

بکارگیری مدیران جوان

– انتصاب ۸۸ درصد بخشداران استان از بین جوانان، انتصاب ۲۳۰ نفر از مدیران جوان در سطوح عالی، میانی و پایه در سطح استان، تشکیل کانون مدیران جوان، بکارگیری ۳۰ تن از بانون در سطح های مدیریتی، عالی، میانی و پایه در سطح استان بوشهر.

در همین حوزه، توجه به انتصاب جوانان و بانوان در پستهای مدیریتی نقطه عطف و یکی از شاخص های قابل افتخار دولت در استان بوشهر است به گونه ای که اغلب بخشداران استان در گروه سنی زیر ۴۰ سال و بیشتر معاونان فرمانداران جوان هستند.

برای نخستین بار در تاریخ استان بوشهر زنان بخشدار و معاون فرماندار شدند که در قیاس با دولت های قبل، در دولت تدبیر و امید بیشترین تعداد بانوان در پست های مدیریتی استان به کار گرفته شدند.

فراهم کردن زمینه اشتغال کارجویان با مهارت آموزی

– تفاهم نامه مشترک استانداری بوشهر، وزارت نفت و سازمان فنی و حرفه ای برای مهارت آموزی به ۱۲هزار نفر از جوانان تحصیل کرده جویای کار در استان.

– مهارت آموزی جوانان از طریق تفاهم مشترک استانداری بوشهر، سازمان های انرژی اتمی و فنی و حرفه ای برای آموزش هشت هزار نفر در استان بوشهر.

– تفاهم نامه مشترک استانداری بوشهر، کمیته امداد و فنی و حرفه ای برای مهارت آموزی به یک هزار و ۴۵۵ نفر جوانان در ۱۲شعبه شهری و ۸۲ نقطه روستایی این استان.

آموزش

– آموزش عالی: در دولت تدبیر و امید در حوزه دانشگاهها و مراکز آموزش عالی، اصل بر توسعه کیفی، افزایش تعداد سهمیه دانشجویان در دانشگاههای کشور و استان بوشهر و رشته های تخصصی بویژه در تحصیلات تکمیلی بوده است به نحوی که تعداد رشته های موجود در مقاطع عالی در دانشگاه های استان بوشهر از ۱۱۳ رشته در پایان دولت دهم، هم اکنون به ۲۴۱ رشته افزایش یافته است.

– آموزش وپرورش: در این بخش نیز ارتقای جایگاه استان بوشهر در قبولی مراکز آموزش عالی درکنکور از رتبه ۲۲ در سال ۹۲ با اجرای طرح تقویت بنیه علمی دانش آموزان به رتبه ۱۸ در سال ۹۵.

صیانت از حقوق مردم، سلامت اداری و تکریم ارباب رجوع:

در اجرای ماده ۶ قانون حمایت از حقوق مردم و اجرای هشت برنامه اصلاح نظام اداری دولت یازدهم اقدام هایی مهم انجام داده است، طوریکه همه دستگاههای اجرایی دولت در سطح های مختلف از بخش تا شهرستان و استان در ۳۵ شاخص مورد ارزیابی قرار گرفته و در چهار سطح تحلیل شده اند.

بر این اساس در مجموع، میانگین عملکرد دستگاههای اجرایی استان در 'سطح ۲' یعنی سطح خوب با امتیاز ۸۷ ارزیابی شده و ارتقای سطح خدمات دستگاهها به سطح ۱، بطور جدی در دستور کار قرار دارد. در این ارتباط احیای سامانه ارتباطات مردم و دولت (سامد)، تشکیل کمیته پیگیری درخواست های مردمی، هیات رسیدگی به شکایت ها و بازرسی برنامه ریزی شده از اقدام های اساسی انجام شده است که میانگین روز رسیدگی به شکایت های مردمی از یک ماه به ۱۰ روز کاهش یافته است.

نسیم جنوب
مقاله
شماره ۸۴۸ یکشنبه ۱۲ شهریور ۱۳۹۶
NASIM JANOUB

رئیس دانشگاه خلیج فارس بوشهر:

جامعه دانشگاهی از وضعیت پیش آمده نگران و ناراضی است



رئیس دانشگاه خلیج فارس بوشهر گفت: توسعه علمی کشور نیازمند ثبات و آرامش و برنامه ریزی بلندمدت است و اتفاقی که بی ثباتی را در مدیریت علم و فناوری کشور تشدید کند، به ضرر منافع ملی و اهداف چشم انداز بیست ساله و توسعه ملی است. دکتر عبدالمجید مصلح در گفت و گو با ایرنا افزود: نوع رفتارهایی که طی سال های اخیر با وزارت علوم صورت گرفته، شرایطی را ایجاد کرده که بسیاری از نیروهای شایسته، علمی، متعهد و توانمند از پذیرش مسئولیت در وزارت علوم و دانشگاه ها اجتناب می کنند. جامعه دانشگاهی از وضعیت پیش آمده نگران و ناراضی است و این وضعیت می تواند آسیب جدی به آینده علم و فناوری کشور وارد کند.

رئیس دانشگاه خلیج فارس بوشهر اظهار داشت: با توجه به راهبردها و برنامه های دولت در حوزه آموزش عالی رئیس جمهوری باید بتواند گزینه مد نظر خود را که افزون بر باور لازم به برنامه های دولت شهامت و توانمندی لازم را برای اجرای برنامه های مربوطه داشته باشد، انتخاب و معرفی کند. مصلح ادامه داد: سرپرست فعلی وزارت علوم یکی از نیروهای مؤثر در حوزه آموزش عالی طی چند اخیر بوده و با شهامت، درایت و تدبیر لازم مسایل پیچیده آموزش عالی در حوزه مربوطه را مدیریت کرده و تجارب ارزنده ای کسب کرده اند. وی با اشاره به اینکه باید قدردان سرپرست فعلی وزارت علوم بود که در این شرایط با مسایلی که طی چند سال گذشته اتفاق افتاده، این مسئولیت را پذیرفته است گفت: جامعه دانشگاهی از انتصاب ایشان از سوی ریاست جمهوری که گویای اعتماد دولت به ایشان است، استقبال کرده و حمایت می کند. جامعه دانشگاهی، استادان و مدیران حوزه علم و فناوری تاکنون استقبال خوبی از ایشان داشته اند و از تصمیم دولت حمایت کرده اند. مصلح یادآور شد: بدون تردید در صورت معرفی ایشان به مجلس شورای اسلامی به عنوان گزینه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، جامعه دانشگاهی از این تصمیم حمایت خواهند کرد.



گام به گام با شورای سیاست گذاری اصلاحات بوشهر

از انتخابات تا امیریه ...

علی اسماعیلی

یک شهریور ۹۶ مصادف شد با انتخاب دوباره غلامعلی میگلی نژاد بعنوان شهردار بوشهر! میگلی نژاد در سه دوره شهرداری بوشهر رویکردهای متفاوتی داشت! میگلی که از شهرداری در دولت اصلاحات به مجلس هشتم شورای اسلامی راه یافته بود! در دور نهم و در غیاب اصلاح طلبان از دیگر رقیب اصولگرا خود جمیری شکست خورد و پس از کمی این وزارتخانه و آن اداره رفتند تا در پی کش و قوس های فراوان شورا و شهردار (آزادشهرکی) دوباره به ساختمان شهرداری بوشهر برگردد و بر کرسی شهرداری تکیه زند!

حضور میگلی نژاد مصادف شد با افزایش فوق العاده حق آلایندگی و ارزش افزوده و تزریق دهها میلیارد تومان به شهرداری بوشهر که تحولات عمرانی را در شهر بوجود آورد! اما دیری نپایید که صداهائی از ساختمان امیریه و کارشناسان امر بلند شد! اما میگلی نژاد چندان گوشش بدهکار شورا نبود و یک تاخت اسب خود را پیش می برد! صدای اختلافات مالی و دوباره کاری چند پروژه عمرانی و هدر رفت بیت المال و گاها باند بازی و غیره مرتب از شورای شهر بگوش می رسید! الهام بارگاهی از اعضای شورای چهارم در رأس معترضین به شهردار بارها از نامشخص بودن محل هزینه ۲۴ میلیارد تومان پرسیده بود و هرگز پاسخی دریافت نکرده بود! قادریان دیگر عضو شورای چهارم از پروژه چرخ و فلک به اصطلاح ۸۰ متری شهردار و عدم پاسخگوی ایشان بارها نالیده بود! چرخ و فلکی با دهها داستان و اما و اگرهای چرخ و فلکی ... داستان شهردار تنها به همین نافرمانی ها ختم نشد! پروژه های سوال برانگیز یکی پس از دیگری کلنگ می خوردند و یا افتتاح می شدند!

انتخابات ریاست جمهوری آغاز شد و شهردار برای آنکه خود را بی میل و رغبت و به دور از دنیای سیاست نشان ندهد در اقدام بحث برانگیز دیگر به استقبال یکی از کاندیداهای ریاست جمهوری (رییسی) در پای پله هواپیما رفت و از اعضای فعال ستاد او شد! به گمان عده ای این حرکت شهردار دورخیزی برای فتح ساختمان سرخ خیابان سنگی با ریاست جمهوری رییسی بود که انتخاب مردم در ۲۹ اسفند همه معادلات او را بهم زد! شاید انتخاب دوباره روحانی در ۲۹ اسفند او را از ساختمان استانداری دور کرد اما تصمیم شورای سیاست گذاری اصلاح طلبان استان امیدهای فراوانی را با ارایه لیست امید برای دوباره شهردار شدن و دورخیز کردن برای مجلس در دل او زنده نگه داشت.

قبلا در یادداشتی تحت عنوان "کارنامه اصلاح طلبان بوشهر در شورای پنجم" در هفته نامه وزین نسیم جنوب به بررسی عملکرد شورای سیاست گذاری به طور کاملتری پرداخته بودم اما باز در این زمان که میگلی نژاد دوباره بدلیل شکاف موجود درون شورا کلیددار شهرداری بوشهر گردید این سوال دوباره مطرح می شود که چرا دو عضو فعلی شورا که یکی اصلاح طلب بود (ندا عبدالله زاده) و دیگری با پیشینه ریاست شورای قبلی (برزگرزاده) و اعلام حمایت از کاندیدای شورای سیاست گذاری در انتخابات مجلس (خدری) و حضور در ستاد ایشان نزدیکی خود را به نحوی به طیف اصلاح طلبان مشخص کرده بودند و دارای جایگاه رأی مردمی و فامیلی بودند، در لیست امید قرار نگرفتند؟ اما یادداشت این روزهای بابک شاکر خطاب به اعضای شورای سیاست گذاری و واکنش تعدادی از آنها، واقعیت دیگری را برملا کرد و آنکه اصلا شورائی در کار نبوده و لیست امید نه تنها حاصل خرد جمعی افراد حقیقی و نمایندگان احزاب اصلاح طلب شهر نبوده است، بلکه حاصل سلیقه شخصی تعداد خاصی بوده است! تکذیبه هایی از حضور نمایندگان احزاب در شورای سیاست گذاری اصلاح طلبان یکی پس از دیگری در فضاهای مجازی می چرخد تا امروز بیشتر از نگرانی و دل شوره جوانان اصلاح طلب از احوال این شورا آگاه شویم!

کمی به گذشته تر برگردیم: به شعارهای دوستان در تغییر در ساختار مدیریت شهری، به بهبود اوضاع شهر، به شعارهائی که در تراکت های خود چاپ کردند و هر شب از کف خیابان باغ زهرا و درب متینگ های آنان یا باد می برد یا پاکبان زحمت کش شهرداری در سطل زباله می کرد!! و همچنان وعده ها را باد می برد و اعضا را یاد ....



با همه این تفاسیر اصلاح طلبان با ۳ کاندیدای راه یافته از لیست امید می توانستند شهردار را از طیف خود برگزینند! آقای خسروانی و یا مهرپویا با داشتن دو رأی از اعضای بجز اصلاح طلب می توانستند با سه رأی اصلاح طلبان بر مسند ریاست شهرداری تکیه بزنند اما نامه تازه منتشر شده جناب خسروانی داستان را به اسفناک ترین شکل ممکن بیان می کند!! خواسته هایی که اجابت آنان ممکن نبود!!! همه این اتفاقات حاصل توافقی (بهتر است گفته شود زد و بندی) با اصولگرایان می شود که آقای دهدار (که از کشفیات یکی از دبیران احزاب اصلاح طلب است!!) رییس شورا شهر شود و میگلی نژاد اصول گرا شهردار شهر!

اسفناک تر پاسخ این روزهای اعضای تصمیم گیر شورای سیاست گذاری در انتخاب لیست امید به معترضین به امر است! یکی معترضین را در موضوعی بدون ارتباط قلیان چاق کن های قلندرخانه سالاری (استاندار) می خواند، دیگری عرصه سیاست را محل معامله می خواند! دیگری داشتن ۵ رأی را تکذیب می کند و ..... حال سؤال از اعضای اصلاح طلب شورا این است که در راستای شفاف سازی، چه خواسته هایی را با آقای خسروانی مطرح کردید تا موکلین شما نیز آگاه و اذهان عمومی روشن گردد. اعضای محترم تصمیم گیر در انتخاب لیست امید شما چه پاسخی دارید؟

کمی به گذشته تر برگردیم: به شعارهای دوستان در تغییر در ساختار مدیریت شهری، به بهبود اوضاع شهر، به شعارهائی که در تراکت های خود چاپ کردند و هر شب از کف خیابان باغ زهرا و درب متینگ های آنان یا باد می برد یا پاکبان زحمت کش شهرداری در سطل زباله می کرد!! و همچنان وعده ها را باد می برد و اعضا را یاد ....

دانشمندی نابغه و صاحب سبک

بمناسبت روز بزرگداشت ابوریحان بیرونی

لیلا درخشان



فقیه ابوالحسن علی گوید: «آن‌گاه که نفس در سینه او به شماره افتاده بود بر بالین وی حاضر آمدم. در آن حال پرسید: حساب جدات فاسده را که وقتی مرا گفتی، بازگوی که چگونه بود؟ گفتم اکنون چه جای این سوال است؟ گفت ای مرد کدام یک از این دو بهتر؟ این مساله را بدانم و بمیرم یا نادانسته و جاهل درگذرم؟ و من آن مساله بازگفتم. فرا گرفت و از نزد وی بازگشتم و هنوز قسمتی از راه را نپیموده بودم که شیون از خانه او برخاست.»

۱۳ شهریور ماه روز بزرگداشت ابوریحان بیرونی، اندیشمند بزرگ قرن چهارم و پنجم هجری است. آثار او دربرگیرنده طیف گسترده‌ای از علوم است و به بیش از ۱۵۰ کتاب و رساله می‌رسد. جایگاه علمی او در دنیا بر کسی پوشیده نیست. شهرت عمده ابوریحان بیشتر به سبب احاطه جامع او بر ریاضیات، جغرافیا و نجوم است اما تفکرات اجتماعی او نیز بسیار برجسته است و رد پای آن را در برخی آثارش می‌توان دید. او دانشمندی نابغه و صاحب سبک در علوم و مطالعات جامعه‌شناسی است که با روش تحقیق خاص خود و با آفرینش آثارش به روش‌های مقایسه‌ای، تطبیقی، عقلی، استقرایی و تجربی، گفتمان جدیدی را پدید آورده است. ابوریحان به رعایت بی‌طرفی علمی، دوری از تعصب، امانت‌داری و واقع‌بینی شهره است.

«مالِلهند» اثر برجسته اوست که به روش منظم علمی تالیف شده است. این کتاب به عقاید و افکار هندوان و نیز فلسفه، گاهشماری، نجوم، هیئت، ادب و قوانین دینی و اجتماعی سرزمین هند می‌پردازد. ابوریحان برای نگارش این کتاب زبان سانسکریت را آموخت، کتب هندی را مطالعه کرد و به تحقیقات میدانی پرداخت. این کتاب اهمیت بسیاری از نظر مسائل جامعه شناختی و مردم شناختی دارد. او در «آثار الباقیه» نیز به ذکر تواریخ، اعیاد، و ایام مشهور ایرانیان، یونانیان، رومیان، یهودیان، اعراب و بسیاری از ملل دیگر می‌پردازد که نشانگر احاطه او بر تاریخ اقوام و ملل است. این کتاب از بهترین مآخذ تحقیق برای تاریخ ایران است.

ابوریحان در «التفهیم» (با موضوع نجوم، حساب و هندسه) نیز به آداب و رسوم، اعیاد و تاریخ و جغرافیای ملل مختلف می‌پردازد و به اساطیر ایرانی و جشن‌های ایران اشاره می‌کند. او این کتاب را به عربی نگاشته و سپس به فارسی برگردانده است. آن هم با نثری جالب و پربار از نظر لغوی.

نوشتن از آثار ابوریحان که به حوزه‌های مختلف علمی تعلق دارند، ترجمه‌ها و نیز کشفیات او در این مقال نمی‌گنجد و به قول هجویری به تطویل می‌کشد. شاید موجزترین و بسنده‌ترین تعریف را علامه دهخدا درباره او آورده باشد:

در هزار سال پیشبرد و تسطیح از تسطیحات چهارگانه کره متفطن گشتن، نوع چاه آرتزین کشف کردن، به استخراج جیب درجه واحد (سینوس یک درجه) توفیق یافتن، بالاتر از همه بنای علوم طبیعی بر ریاضی نهادن و قرن‌ها پیش از بیکن برای حل معضلات علمی و فنی متوسل به استقرار شدن و صدها سال مقدم بر کوپرنیک و گالیله نزد پادشاهی چون محمود در عقیده متحرک بودن زمین اصرار ورزیدن، برای معرفت اجمالی در این داهی کبیر کافی است...

مرگ یک کارگر در ریزش تونل سد دالکی

در اجرای سد دالکی دشتستان، به دلیل ریزش تونل یک نفر کشته و دو نفر زخمی شدند.

فوت شده اهل اسلام آباد دشتستان و مصدومان از اهالی کهگیلویه و بویراحمد هستند

هلال احمر دشتستان عملیات امداد و نجات را بر عهده داشته است./صدا و سیما

اوقات فراغت را جدی بگیریم

علیرضا فقیه



فراغت در لغت به معنی «آسودگی» است و معمولاً در مقابل کار، انجام امور روزمره و اشتغالاتی که موجب خستگی می‌شود به کار می‌رود. در زمان فراغت معمولاً افراد به علایق و سرگرمی‌های خود می‌پردازند و این امر موجب تقویت بهداشت روانی آنها می‌گردد. چگونگی گذراندن اوقات فراغت تا حدود زیادی می‌تواند نشانگر ویژگی‌های فکری فرد و نیز ویژگی‌های فرهنگی جامعه‌ای باشد که فرد در آن زندگی کند.

با وجود هزینه های بسیار در زمینه اجرای برنامه های اوقات فراغت بسیاری از شهروندان به ویژه کودکان و نوجوانان وجود این برنامه ها را حس نمی کنند چرا که در اغلب موارد استفاده از این برنامه ها نیاز به صرف هزینه هایی دارد که خانواده ها توانایی پرداخت آن را ندارند. در شرایطی که بسیاری از خانواده ها توانایی پرداخت هزینه های اوقات فراغت فرزندان خود را ندارند باید چاره ای اندیشید تا برنامه هایی درنظر گرفته شود که در عین سادگی، باعث رضایت کودکان و نوجوانان شود.

بلاتکلیفی کودکان، نوجوانان و جوانان طی ایام تعطیل تابستان باعث می شود که برخی به هر صورت روزهای تعطیل خود را سپری می نمایند اما باید توجه داشت که در این میان افرادی به واسطه شرایط خاص محیطی، خانوادگی و ... آمادگی و گرایش بیشتری به انجام رفتارهای پرخطر دارند و به هر حال وجود این موارد نیز زمینه ساز تمایل سایر دوستان این افراد برای مشارکت در رفتارهای پرخطر خواهد شد.

جایی که هنر هم المپیاد دارد!

هر سال تحصیلی که می گذرد و تابستان فرا می رسد، والدین به دنبال پیدا کردن یک محیط یادگیری مناسب برای ثبت نام فرزندانشان هستند تا از اوقات فراغت خود در جهت رشد و شکوفایی و خلاقیت بهتر استفاده کنند. گاهی به دنبال کلاس های هنری هستند؛ گاهی در اندیشه که سراغ رشته های ورزشی بروند. اما هر بار که تصمیم می گیرند بچه ها را در یکی از همین کلاسها ثبت نام کنند، موضوعی ذهنشان را درگیر می کند و مانع می شود. به نظر می رسد اگر نگوییم تمام ولی دست کم اکثر برنامه های آموزشی که برای کودکان و نوجوانان وجود دارد، مملو از حس رقابت و نمایش است. وقتی بچه ها را به سمت موسیقی می فرستیم، مسئولین آموزشگاه به زودی او را وارد بازی اجرای کنسرت می کنند و یادگیری موسیقی را تبدیل به یک آزمون سخت و استرس آور اجرای گروهی در معرض دید عموم می کنند. یادگیری موسیقی نه دیگر از باب به وجد آمدن از آوا و هارمونی، بلکه از باب تمرینات پیگیر و دشوار و وقت گیر و پر استرس دنبال می شود و به زودی شور و شوق آموختن موسیقی را از کودکان می گیرد.

وقتی سراغ ورزش می رویم، مربیان نه ورزش را از بابت تقویت عضلات و سلامت جسم و جان، بلکه از بابت رقابتی برای بهتر و سریع تر بودن و بعد از آن وارد شدن در تورنومنت های مختلف و مسابقات توصیف می کنند. گویی که این کودکان بدون رقابت و مسابقه دادن با هم نمی توانند و نباید ورزش کنند.



در سایر کلاس های هنری هم وضع به همین منوال است. گاهی به این فکر می کنم که آیا این محیط های یادگیری و کلاس های فوق برنامه، اصلاً مفید هستند یا اینکه کارکردشان درست عکس آن چیزی است که تصورش را داریم. دوست داریم فرزندانمان در هنر، ورزش و علم، فعال و مشتاق باشند. دوست داریم خلاق و متکی به نفس باشند اما آیا این برنامه ها، چنین نتیجه ای را به دنبال دارند؟

آیا شرکت در کلاسی که هنر را نه از بابت ادراک زیبایی و نه از بابت پرورش خلاقیت و اشتیاق به کشف روابط هستی و درانداختن طرحی نو، بلکه تنها از جهت به نمایش گذاشتن و مطرح شدن و جلب مشتری های بالقوه دیگر دنبال می کند، می تواند در فرزندانمان شوق به هنرآموزی را تقویت کند؟

آیا کلاس های ورزشی که در آن کودکان تحت فشار موفقیت و درخشش در رقابت های قهرمانی، تحت فشار مربیان قرار می گیرند و فعالیت بدنی را که می تواند سلامت جسم و روان آنها را تأمین کند، به مسابقه ای خشن و نابرابر تبدیل می کند، چه آورده ای برای فرزندم به همراه خواهد داشت؟

شاید عده ای بر این باور باشند که اعمال این روشها برای انضباط و جامعه پذیری کودکان لازم است؛ اما ما فکر می کنیم که وارد شدن در بازی برد و باخت نه تنها برای رشد و شکوفایی خلاقیت و نوآوری کودکان مفید نیست بلکه منجر به کسب عادات و دیدگاه هایی می شود که سلامت روانی خود و جامعه را نیز در آینده با چالش مواجه می کند.

همین است که هر سال بعد از گشت و گذار زیاد در آموزشگاه ها و باشگاه های مختلف، آخر سر دلزده از همه آنچه می بینیم و می شنویم، بچه ها را آزاد می گذاریم که در برنامه هایی که خود ترتیب می دهند در خانه ای که برایشان محیطی برای کارورزی های آزاد و نوآوری های خلاق فراهم کرده، آزادانه جستجو کنند و بیاموزند.

کارشناسان امور تربیتی سالها است که در مورد کاهش خلاقیت و تفکر در کودکان هشدار داده اند. کودکان خلاقیت را از بازی های خود آغاز می کنند و امروزه با جایگزین شدن بازی های خلاق و ساده گذشته با انواع ابزار و اسباب بازی های چند رسانه ای، پیچیده و گران قیمت، فرصتی برای تبلور هوش و خلاقیت و آزادی تفکر در کودکان باقی نمی ماند. این در حالی است که به عقیده کارشناسان، بازی های خلاق نه تنها در تقویت قوای تفکر و آفرینندگی نقش دارند بلکه در سالهای بعد، منجر به تقویت پایه های مهارت های شناختی کودکان در ریاضیات و علوم و مهارت های عاطفی و اجتماعی کودکان نیز می گردند.

اعدام خلاقیت در وقت اضافه

«مامان، من حوصله م سر رفته. چی کار کنم؟» این یک سؤال عادی و روزمره کودکان از والدینشان است. اما اگر همین سؤال را از والدین یکی دو نسل قبل می پرسیدید، در پاسخ می گفتند: «برو با یک کاری خودت را سرگرم کن» یا «برو بیرون برای خودت بازی کن.» اما پاسخ این سؤال برای والدین نسل امروز اغلب چنین است: «برنامه کودک، تا چند دقیقه دیگر شروع می شود. لطفا کمی دیگر صبر کن» یا «باشه، فردا در کلاس فوتبال ثبت نامت می کنم.» یا «چرا نمی روی با تبلت بازی کنی؟»

روشن است که فعالیت هایی که کودکان نسل حاضر در اوقات فراغتشان انجام می دهند، به طور چشمگیری با آنچه نسل های قبل انجام می دادند، متفاوت است. دیوید الکایند، نویسنده کتاب «قدرت بازی» در این باره می نویسد: «خلاقیت، کنجکاوی و تخیل کودکان امروز بوسیله جهان مصرف گرا، پر از تبلیغات و تکنولوژی خاموش می شود. اسباب بازی های کودکان امروزی به جای تقویت مهارت های شناختی، عاطفی و اجتماعی، کودکان را به مصرف گرایی منفعل عادت می دهد و بازی های ساده با بچه های همسایه و فامیل، جای خود را به بازی های سیستماتیک در قالب تیم های ورزشی و بازی های کامپیوتری داده است.» گویی ما از هر فرصتی استفاده می کنیم که خلاقیت نسل آینده را بکشیم و آن ها را با مجموعه ای از اطلاعات بی فایده رها کنیم.

بازی، کلاس درس عملی

بازی نیاز کودک است. نیازی نیست بازی را به کودک آموزش دهید. کودکان به طور ذاتی و غریزی بازی را بلد هستند. بازی یکی از مهم ترین مراحل رشد کودک است. کودکان در هنگام بازی، به تمرین نقش های بزرگسالان می پردازند، دنیای اطراف خود را می کاوند و قوانین خود را وضع می کنند. کودکان هنگام بازی از دنیای درون خود پرده بر می دارند و ما را به درون ضمیر خود راه می دهند. افکار و احساسات خود را بروز می دهند شخصیت های دلخواهشان را می سازند و داستان های مورد علاقه شان را دنبال می کنند. بازی با همسالان نیز علاوه بر تمام این موارد، به کودکان در توسعه روابط اجتماعی و تقویت هوش بین فردی کمک می کند. کودکان در زمان بازی با دوستانشان، قوانین و قواعد ارتباط با دیگران را می آموزند قهر و آشتی، دعوا و مصالحه، به کودکان فرصت تمرین مهارت های اجتماعی را می دهد و همدلی، نوع دوستی و همکاری به جهت رسیدن به یک هدف مشترک را می آموزد.

سیاسی
شماره ۸۴۸ یکشنبه ۱۲ شهریور ۱۳۹۶
NASIM JANOUB

عضو شورای اسلامی شهر بوشهر:

انتخاب میگلی نژاد به عنوان شهردار بوشهر غیر قانونی است

با سلام و عرض ادب خدمت شهروندان بزرگوار کهن دیارمان بوشهر

در خصوص انتخاب شهردار مستحضرید که انتخاب بازنشستگان به سمت شهردار مغایر با آیین نامه شرایط احراز تصدی سمت شهردار می باشد که چون جناب میگلی نژاد بازنشسته و فاقد احراز سمت شهردار می باشد لذا با ذکر ۱۲ بند رأی مخالف داده ام که مراتب در هامش مصوبه شورا به استحضار می رسد.

بنام خدا

جناب میگلی نژاد چون بازنشسته هست و شرایط احراز سمت شهردار را ندارد و قانون ممنوعیت بکارگیری بازنشستگان که خاص و قابل تسری به قانون شورا و آیین نامه آن ندارد و ملاک صرفا آیین نامه احراز شرایط سمت شهردار است لذا با مصوبه مخالفم و دلایل مشروح پیوست مصوبه می گردد.

با احترام، اکبر توسلی – عضو شورای اسلامی شهر بوشهر دوره پنجم

راه اندازی خانه‌های جوان

گراوند معاون استاندار بوشهر با عنوان اینکه جوانگرایی و ایجاد فرصت برای جوانان یکی از اهداف دولت تدبیر و امید بوده است، بیان کرد: در دولت یازدهم خانه‌های جوان در همه مراکز استان بوشهر راه اندازی شد. در حوزه سیاسی نیز تلاش شد تا بستر فعالیت احزاب و تشکل ها فراهم شود و همچنین برای فعالیت ۷ حزب مجوز صادر شد و اکنون موردی برای درخواست مجوز وجود ندارد.

گراوند با بیان اینکه تعداد سازمان های مردم نهاد در استان بوشهر از ۱۶ مورد به ۱۴۲ افزایش داشته است، عنوان کرد: در استان روند اعطاء مجوز برای فعالیت بهتر سازمان های مردم نهاد تسهیل یافته و اولویت ما افزایش فعالیت نهادهای مردمی است.

شوک در اردوگاه اصلاح طلبان:

انتخاب شهردار اصولگرا با آرای اصلاح طلبان در بوشهر

بالاخره پس از گذشت چند ماه رایزنی درباره انتخاب شهردار بوشهر، بار دیگر میگلی نژاد با ۸ رأی به عنوان شهردار بوشهر توسط شورای جدید بندر بوشهر انتخاب شد.

در بین گزینه های انتخاب شهردار نام ۳ اصلاح طلب نیز وجود داشت (دکتر محمود جمهیری، دکتر یونس خسروانی، دکتر امان الله شجاعی) که بر اساس شواهد موجود، در آخرین مرحله، رقابت بین دو کاندیدای اصلاح طلب و اصولگرا یعنی دکتر یونس خسروانی و غلامعلی میگلی نژاد، بوده است.

آنچه باعث شوک به اردوگاه اصلاح طلبان و تعجب افکار عمومی شده است، قرار گرفتن آرای سه اصلاح طلب شورای شهر یعنی پویا دولابی، ابوذر دهدار و طاهره شمشیری در سبد رأی میگلی نژاد است.

بر اساس شواهد موجود، خسروانی دو رأی قطعی توسلی و نصرتی را کسب نموده بود و در صورت حمایت سه رأی اصلاح طلبان شورا، به عنوان شهردار بوشهر انتخاب می شد. اما علیرغم اعلام حمایت اصلاح طلبان شورا از وی، در شب قبل از رأی گیری بدلیل دخالت های بیرون از شورا، رأی سه اصلاح طلب شورا به سمت میگلی نژاد برگشت خورده و خسروانی نیز از صحنه رقابت کنار گذاشته می شود تا شاهد انتخاب شهردار اصولگرا با آرای اصلاح طلبان باشیم.



توضیح طاهره شمشیری عضو اصلاح طلب شورای بوشهر در انتخاب شهردار اصولگرا:

انتخاب شهردار اصولگرا نزدیک به صواب بود



اصل الدین اداء الامانه و الوفاء بالعهود

درود بر همشهریان و همراهان و همباورانم تبریک صمیمانه به مناسبت اعیاد بزرگ قربان و غدیر خم و آرزوی شادی و شادمانی روزافزون!

سپاس از همه عزیزانی که در فرآیند بسیار سخت و حساس انتخاب شهردار، با حمایت های صادقانه و راهنمایی های مشفقانه، این جانب را مورد لطف و محبت خود قرار داده و به دیده احترام به آن نگریسته و کوشش بی دریغی نمودند تا در این مقطع دست به انتخابی منطقی و هوشمندانه بزنیم. همچنین طی روزهای اخیر عده قلیلی نیز بدون اطلاع از چند و چون قضایا و صرفا از سر صدق و صفا و دلسوزی، با روش دیگری مرا مورد مهر و محبت خود قرار دادند که همه را بر دیده منت می گذارم!!!

البته در این میان اندک افرادی نیز بودند که با علم و اطلاع کامل و صرفا بدلیل نقش برآب شدن رویاها و نقشه هایشان تلاش نمودند تا ناجوانمردانه اساس اندیشه و تفکر و جایگاه وکیل الرعایا بودنم را هدف قرار دهند که پاسخ به آنان را به خدای بزرگ وا می نهم.

اما اکنون که از پس چندین روز فضای غبارآلود عبور نموده ایم، لازم دیدم توضیح مختصری را برای تنویر ذهن دلسوزان حقیقت جو و بی غرض ارائه نمایم:

ابتدا باز هم تأکید می نمایم که من همواره افتخار می کنم که دارای اندیشه اصلاح طلبی بوده و هستم و خواهم ماند. جایگاه عاریه ای شورای شهر که صرفا امانتداری بیش در آن نیستم باعث نخواهد گردید که دست به تاراج اندیشه، عقیده و تفکر و هدف خود بزنم و این موضوع را همه کسانی که اندک شناختی از اینجانب دارند، تأیید می نمایند.

شهروندان گرانقدرم!

یکم شهریور ماه ۹۶ در پیشگاه ایزد یکتا سوگند یاد کرده ام که منافع و مصالح شهرم را در نظر گرفته و نه مطامع شخصی یا گروهی.

نیک می دانید که چشم های طمع آلود برخی نانجیبان به این شهر کوچک و مملو از سرمایه ای که شهروندانش به ناحق از آن بی نصیب هستند دوخته شده است. در حالی که ۳ نماینده منتسب به اندیشه اصلاح طلبی در شورای شهر خود را پاسدار آن می دانند تا دستهای آلوده و طماع را از سر آن کوتاه کنند و با حداقل ترین مجال دست به انتخابی نزدیک به صواب بزنند. به امید ایزد یکتا در آینده ای نه چندان دور این موضوع بر همگان هویدا و نقاب خیرخواهی مزورانی که صدای وا اسفا و تهمتهایشان گوش فلک را پر کرده افتاده خواهد شد. در عجبم از کسانی که حتی به همفکر خود نیز رحم ننموده و بی دلیل و ناصواب و به دور از اخلاق تاخته و از ناکامی در کسب کرسی شهرداری برآشفته اند و بر گروهی دیگر از اصلاح طلبان شناسنامه دار، با چشمان بسته و دهانی باز می تازند.

با سربلندی و سرافرازی از اینکه مسبب از هم گسیختن شورای شهر و رأی مردم نبوده ایم، مسرور و خوشحالم. خوشحالم از این که دستانی که سرنوشتی شوم و ناجوانمردانه را برای شهرم در پیش گرفته بودند و ما را بین انتخاب در به تاراج دادن شهر و یا یک انتخاب نزدیک به صواب قرار دادند.

همشهریان عزیزم!

قول داده بودم امور را در مدیریت شهری اصلاح کنم و بر سر آن هستم و با توکل بر ایزد توانا و همراهی شما مردم نجیب و اصیل در این راه استوار و مقاوم به پیش خواهم رفت و بر سر حق الناس با هیچ احدالناسی و یا صاحب منصبی معامله و مماشاتی نکرده و نخواهم نمود.

گاهی حتی سالها حرف زدن کافی نیست و باید سکوت کرد. آرام بود و ایمان داشت و گذشت و سپرد به خدا

ما نگوییم بد و میل به ناحق نکنیم
جامه کس سیه و دلق خود ازرق نکنیم

حق یارتان، خدا نگهدارتان.

کانون‌های توسعه روستایی استان بوشهر راه‌اندازی می‌شود

استاندار بوشهر گفت: برای توسعه زیرساخت‌ها و شناسایی ظرفیت‌های تولیدی و اشتغال‌زایی کانون‌های توسعه روستایی استان بوشهر راه‌اندازی می‌شود.

به گزارش اداره کل روابط عمومی استانداری بوشهر، دکتر مصطفی سالاری در نشست شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان بوشهر، با تأکید بر شناسایی ظرفیت‌های تولیدی و اشتغال‌زایی روستایی اظهار داشت: استان بوشهر از قابلیت‌های مهمی در حوزه تولید و اشتغال مواجه است که شناسایی این ظرفیت‌ها در اولویت برنامه‌ها قرار دارد.

وی از تدوین سند توسعه روستایی استان بوشهر خبر داد و خاطرنشان کرد: در هر روستا شاخص‌های عمومی و امکانات فیزیکی توسعه‌ای شناسایی و در سند توسعه روستایی تدوین می‌شود که حوزه اقتصادی و اشتغال‌زایی این سند مورد توجه قرار دارد.

استاندار بوشهر با بیان اینکه ظرفیت‌های روستایی نقش مهمی در رونق اقتصادی و اشتغال‌زایی دارد تصریح کرد: در تدوین سند توسعه روستایی استان بوشهر ضمن تعیین شاخص‌های اشتغال‌زایی و تولیدی، باید بازاریابی و شبکه‌گذاری تولید محصولات روستایی در اولویت قرار بگیرد.

دکتر سالاری، با تأکید بر شناسایی استعدادهای اشتغال‌زایی و تولیدی روستاهای استان بوشهر افزود: برای اجرای طرح‌های اشتغال‌زایی و تولیدی در روستاها باید قابلیت اشتغال‌زایی این مناطق شناسایی و ارائه شود.

وی با اشاره به راه‌اندازی کانون‌های توسعه روستایی استان بوشهر گفت: راه‌اندازی کانون‌های توسعه روستایی در هر روستا، انجمن توسعه روستایی در ۲۴ بخش استان و ایجاد اتحادیه توسعه روستایی شهرستان‌ها باید مورد توجه قرار بگیرد.

استاندار بوشهر با اشاره به اینکه طرح‌های اشتغال‌زایی روستایی با مشارکت مدیران کل ادارات اجرایی می‌شود بیان کرد: در این راستا مدیران کل دستگاه‌های اجرایی به عنوان معین بخش‌ها برای تسریع در ارائه خدمات اشتغال‌زایی روستایی در بخش‌های استان بوشهر مشارکت دارند.

دکتر سالاری با اشاره به تدوین برنامه ششم توسعه در عرصه توسعه اقتصادی و اشتغال‌زایی روستاها خاطرنشان کرد: پایگاه داده‌های روستایی برای توسعه اشتغال روستاها تهیه و تدوین شود و اجرایی شدن برنامه‌های ششم در این عرصه مورد توجه قرار بگیرد.

در پاسخ به بیانیه خانم طاهره شمشیری

اصلاح طلبان شورا و ادعای انتخاب صواب شهردار اصولگرا!!!

علی اسماعیلی: عضو محترم شورای شهر بوشهر، خانم شمشیری اینجانب از همان عده قلیلی هستم که در بیانیه خود در دفاع از بکارگماردن شهردار اصولگرا، با عنوان کسانی که با علم و اطلاع کافی و به دلیل نقش بر آب شدن رویایشان با انتخاب سه عضو اصلاح طلب شورا مخالف بودند و شما آنها را ناجوانمرد خطاب دادید هستم، صد البته توضیح خواهم داد تا مردم قضاوت کنند مرد کیست و ناجوانمرد کیست !

خانم شمشیری بهتر بود بجای شمشیر از رو بستن و دادن القابی که هرگز سزای هیچ منتقدی نیست پاسخی شفاف تر می دادید تا همگان بدانند چرا انتخاب شهردار اصولگرا توسط شما انتخابی منطقی و هوشمندانه بوده است؟ شما خود را امانت دار و متعهد به وفای بقول خطاب قرار داده اید! آیا قول شما به مردم و تعهد در میثاق نامه تان پابرجا ماندن ریاست جناب میگلی نژاد بر مسند شهرداری بود یا کنار گذاشتن ایشان؟ این چگونه انتخاب هوشمندانه ای است که در قبال دادن شهرداری به اصولگرایان، حتی ریاست یک کمیسیون شورا هم به شما نرسید و تأسف بارتر اینکه خود شما نیز حتی نتوانستید به عضویت کمیسیون زنان شورا درآیید؟

از کدام انتخاب هوشمندانه شهردار اصولگرا سخن می گویید در حالی که دیگر کاندیدای اصلاح طلب شهرداری (جناب خسروانی) با داشتن دو رأی اعضای غیر اصلاح طلب، فقط رأی شما سه عضو اصلاح طلب را برای ریاست شهرداری کم داشت اما انتخاب هوشمندانه!!! شما همه چیز را بنام اصولگریان و پایدارچی ها تمام کرد!

اما این سخن شما را تأیید می کنم و آن نقش بر آب شدن رویاهای ما منتقدان می دانم، وقتی دو رأی غیر اصلاح طلبی را برای انتخاب شهردار همراه خود داریم و خوشحال از آنیم که با سه رأی کاملا اصلاح طلبی پس از سالها دوباره با معیارها و اندیشه های اصلاح طلبی آبادانی و شادی و نشاط را به چهره شهر باز خواهیم گرداند، ناگهان انتخاب هوشمندانه شما .... !!!

خانم شمشیری با افتخار از اینکه به مطامع گروهی تن نداده اید گفته اید، لطفا واضح بفرمایید منظور شما از مطامع گروهی چیست؟ یعنی می خواهید بفرمایید میگلی نژاد را برای منافع شهر برخلاف نظر مخالفان (گروهی) که اکثریت اصلاح طلبان شهر هستند انتخاب کردید؟ اما مگر شما در انتخاب ایشان نظر گروه دیگر را (به اصطلاح شورای سیاست گذاری اصلاح طلبان!!!) ملاک قرار نداده اید؟ و طبق میل آن گروه عمل نکرده اید؟ چگونه حال منکر در نظر گرفتن مطامع گروهی می شوید؟؟

شما از نقد منتقدین بکارگماری شهردار اصولگرا بر همفکران خود تعجب می کنید و نقدها را تهمت محسوب می فرمایید اما چگونه خود به آسانی منتقدین را دارای *چشم طمع*، *نانجیب* و دارای *دست های آلوده* می خوانید! شما که خود را پاسدار اندیشه اصلاح طلبی می دانید، کجای اندیشه اصلاح طلبی برای نقد مخالف استفاده از این واژگان های سخیف تعریف شده است !؟

خانم شمشیری ما از کسب کرسی شهرداری آشفته نگشته و بارها اعلام کردیم مشکلی با شخص میگلی نژاد نداریم! ما منتقد اوضاع و احوالات مدیریت شهری چه فرهنگی و غیره بوده و هستیم و درست که راهکار آن را تغییر در بدنه مدیریت شهری می پنداشتیم، لیکن اگر توان تغییر نداشتیم هرگز نه متأسف و نه آشفته می شدیم! اما آنچه ما را برآشفت عدم وفای به عهد و میثاقی بود که خود عضو شورای سیاست گذاری مدعی معامله آن شد! حال شما بفرمایید معامله نکرده اید ما هم می گوییم: درست !!!

چقدر خوب است با همه این اتفاقات انسان احساس سربلندی و سرافرازی کند و فکر کند باعث از هم گسستن رأی مردم نگردیده است! من از امروز به فکر انتخابات مجلس یازدهم هستم که چگونه باید مردم را قانع کرد که نماینده اصلاح طلب شما پای وعده های داده شده به شما خواهد ایستاد و یا چگونه دوباره می شود اعتماد آنها را به انتخاب اصلاح طلبان جلب کرد!!



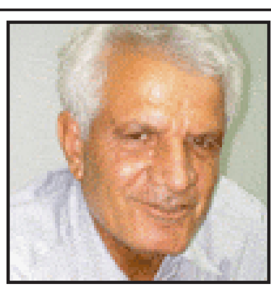
خانم شمشیری اصلاح طلبان در نهایت سه گزینه داشتند آقایان شجاعی، مهرپویا و خسروانی و همه انتقادها نیز باید از انتخاب نشدن یکی از این سه گزینه باشد! واضح و شفاف بفرمایید تا ما هم بدانیم و دست از نقد برداریم و با شما همراه شویم که این سه نفر چه برنامه ای داشتند که شما مطلع بودید سرنوشتی شوم و ناجوانمردانه در به تاراج بردن شهر در سر داشتند که انتخاب جناب میگلی برای شهر و شما پر از صواب گردیده است؟

قول شما برای اصلاح مدیریت شهری با همان مدیر قبلی یعنی با همان اندیشه و تفکر قبلی کاری اگر نگوییم نشدنی است می شود گفت کاری سخت و دشوار است که این دشواری را خود به بهای فقط ریاست بر شورا معامله کردید!

حال جواب سوالات من بر عهده شما که امید دارم جهت روشن شدن تنویر اذهان عمومی پاسخ فرمایید.

زندگی ام پیام من است

ناصر علیخواه



نگران من نباشید کسی که در دنیا متولد می شود گریزی از مرگ ندارد. مرگ برای همه دوست بزرگی است. همیشه ارزش سپاسگزاری ما را دارد زیرا ما برای همیشه از نوع آلام راحت می کند.۱

این جملات مردی است که سپیده دم زیستن مسالمت آمیز را برای نوع بشر به ارمغان آورد و در افق نگاه انسان عصر جدید، ساده زیستی و زندگی بدون خشونت را طرحی انسانی و معنوی داد اما توسط یک هندوی افراطی که فکر می کرد «گاندی» نسبت به مسلمانان به دلیل تز «وحدت روح، ادیان بیش از حد تساهل و مدارا به خرج (نشان) می دهد کشته شد»۲

این چنین بود که تمام کسانی که افکار خشونت بار دُگم مذهبی را در مغز خود جای داده بودند در ژانویه ۱۹۴۸ به انسانی شلیک کردند که تمام امیدش جهانی دردمند و گرسنه بود. او با آشتی مذهبی که از خود شروع شد نوید نجاتش را می داد.

او بر این باور بود که: اگر بپذیریم که زندگی همه اش یکی است دلیلی ندارد که با یکدیگر چون دشمن رفتار کنیم. بگذارید هر هندویی قرآن را مطالعه کند، بگذارید هر مسلمانی در معنای «گیتا» که به معنی سبک ها است تفحص کند. همان طور که به مذهب خود احترام می گذاریم باید مذهب دیگران را نیز محترم بداریم. چیزی که عادلانه و درست است چه با سانسکریت باشد یا به اردو یا فارسی و یا هر زبان دیگر.۳

مهاتما گاندی در تاریخ دوم اکتبر ۱۸۶۹ در پوربندر هند به دنیا آمد پدرش کارمند دولت و مادرش زنی نجیب و فداکار بود و به پیروی از خانواده به آیین هند و بودایی گروید. هنوز سیزده سال بیشتر نداشت که ازدواج کرد او یک هندوی محتاط بود اولین دغدغه ذهنی خود را در مقابله با خشونت، خوردن گوشت گوسفندی در نوجوانی می داند. پس از مرگ پدر در سال ۱۸۸۵ م در ۱۹ سالگی پا به انگلستان گذاشت و در آن جا با مطالعه کتاب «اوپانیشاد» دوباره به ساده زیستی و سلامت اخلاقی سوق داد و مطالعه سرگذشت پیامبر اسلام (ص) در کتاب نور آسیا اثر آدوین آرنولد او را به فلسفه ی اخلاقی والایی سوق داد و معتقد شد که در دنیا فقط یک نیرو، یک آزادی و یک عدالت وجود دارد و آن نیروی حکومت بر خویشتن است. هر کس بر خویشتن مسلط شود بر دنیا مسلط شده است. در دنیا فقط یک نیکی وجود دارد و آن دوست داشتن دیگران به اندازه دوست داشتن خویشتن است.۴

بعد از سه سال تجربه روزنامه نگاری در انگلیس و وکالت با اندیشه مبارزه با ظلم و بی عدالتی به هند بازگشت و در این دوران مقاله هایی در مورد آن چه استعمار به جهان سوم تحمیل می کند نوشت که باعث شد بارها به زندان برود و خشم استعمارگران اروپایی برانگیزد. شهرت گاندی سبب شد تا چمبرلن نخست وزیر انگلیس دستور تعقیب او را بدهد. در سال ۱۹۲۱ م رهبری کنگره ملی هند را بدست گرفت و در این دوران توانست اندیشه مبارزه بدون اسلحه را به مردم



بیاموزد. اسلحه استقلال و خودکفایی در سایه ی حقیقت را به جامعه اش هدیه دهد و در برابر اتهاماتی که بر او وارد شد محکوم به شش سال زندان شد. در سال ۱۹۲۵ اولین روزه سیاسی خود که هفت روز به طول انجامید در اعتراض به هم پیمانانش که نافرمانی کردند، گرفت. نقطه عطف مبارزات او در سال ۱۹۳۰ روز ۱۲ مارس بود که مردم هند را دعوت به اعتراض برای انحصار نمک توسط بریتانیا کرد.

قدرت مردم هند اولین بار در این روز یک راهپیمایی ۲۰۰ مایلی تا ساحل دریا بود برای جهانیان به نمایش درآمد. گاندی و تعداد زیادی از معترضین در این روز دستگیر شدند. گاندی تا سال ۱۹۴۸ بارها با انگلیسی ها در مورد استقلال هند به مذاکره نشست و بالاخره توانست در ۱۵ اوت ۱۹۴۷ استقلال هند را به دست آورد. ولی در همین روزگار بود که اختلاف های درونی برای تقسیم کشور به دو بخش هند و پاکستان آغاز شد. در پی کشته شدن هزاران نفر و آوارگی های بسیار این تجزیه صورت گرفت و او نتوانست مردمی که دوستش داشتند را با هم آشتی دهد. سرانجام مهاتما گاندی که او را روح هند می خواندند در سی ام ژانویه ۱۹۴۸ در معبد بیرلا به قتل رسید.

نگاه گاندی به غرب دو سویه بود و غرب را بدین گونه تعریف می کرد: تمدن جدید اروپا تمدنی صرفاً مبتنی بر مادی گری محض و استوار بر تولید صنعتی در کارخانه ها و سربرآوردن شهرهای بزرگ است که معیارهای آن را تراکم ثروت می کند چنین تمدنی طبیعت حقیقی بشر و هدف او را با القای خواست های کاذب و کمک به افزایش ظرفیت افراطی تهدید می کند.

وی درصدد بود تا عنصر صداقت و پاکی به سیاست و مبارزه بیامیزد. این بود که مردم هندوستان به او «مهاتما» روح بزرگ می گفتند و او را به عنوان نماد آزادی و مقاومت در برابر استعمار انگلیس ستایش می کردند.

او روح خودکفایی را به جامعه هندوستان تزریق کرد و این تأثیر چنان شگرف بود که همه لباس های خارجی به نشانه اعتراض در خیابانها به آتش کشیده شد و این آغاز استقلال و خودکفایی هندوستان بود. او تأثیر معنوی زیادی از مطالعه دو کتاب «نور آسیا» نوشته ادوین آرنولد و انجیل را پذیرفت و بخش هایی که مربوط به پیامبر اسلام (ص) در کتاب «قهرمانان» اثر کارلایل او را به روحیات پیامبر اسلام آشنا ساخت و خواندن «زندگانی محمد و جانشینان» او اثر «واشنگتن ایرونیگ» او را شیفته حضرت محمد (ص) کرد و ردپای زهد و شجاعت او از همین آشنایی ها آغاز شده است. گاندی در مقدمه کتاب زندگینامه خود می نویسد: «آن چه من در طول زندگی ام همواره در جستجویش بوده ام رسیدن به شکوفایی و کمال وجودی و دیدار خداوند است.»

بر سنگ یادبود گاندی نوشته شده است: «مایلم هند را آزاد و نیرومند ببینم» وقتی از گاندی در دورانی که جهان چشم به حرف های او دوخته بود خواسته شده که پیامی برای جهان دهد گفت: «زندگی ام پیام من است».

منابع: ۱- گاندی زندانی امید ترجمه محمدحسین آریا، دفتر نشر و فرهنگ اسلامی تهران ۱۳۷۲
۲- رومن رولان، مهاتما گاندی- ترجمه محمد قاضی
۳- آزادی در نیمه شب، نوشته لاری کالیز- ترجمه: پروانه ستاری- نشر البرز تهران ۱۳۷۴
۴- مهاتما گاندی- سرگذشت من- مسعود برزین
۵- زندگانی مهاتما گاندی نوشته: ری جنیالد زیلدز- ترجمه محمدحسین آریا شرکت سهامی انتشار
۶- عنوان مقاله: بگذارید گاندی بمیرد ص ۲۹۶ ماهنامه بخارا- شماره ۸۳- ۱۳۹۰
۷- پیام گاندی: ماهنامه بخارا- ص ۳۰۴ - شماره ۸۳- سال ۱۳۹۰ - نوشته نصور تقی پور.

NASIM JANOUB
سیاسی
شماره ۸۴۸ یکشنبه ۱۲ شهریور ۱۳۹۶

پشت پرده های انتخاب شهردار بندر بوشهر در یک گفتگوی صریح با اکبر توسلی:

با معاملات و بده بستان های پشت پرده، تصمیمشان را از قبل گرفته بودند

شورای پنجم بوشهر شگفتی ساز شده است. این شورا از بدو آغاز ایام انتخابات تا کنون مراحلی پشت سر گذاشته است که هر مرحله اش از مرحلهٔ پیشین پر حاشیه تر و چالشی تر بوده است. ثبت نام نامزدها و روال بررسی صلاحیتهای آنان و حواشی بسیار گسترده و بازار داغ شایعاتی که خبر از ماجراهای ناخوشایندی در پشت پرده ها می داد، روالی برگزاری انتخابات و تبلیغات خلاف قانون، روند رأی گیری و حواشی گستردهٔ آن روز، تأخیر بسیار حاشیه دار و مشکوک در اعلام نتایج توسط فرمانداری، اعتراضات بسیار دامنه دار و گسترده به نتایج اعلام شده و ادعای تخلف و تقلب توسط طیف گسترده ای از نامزدهای انتخاباتی، نحوهٔ رسیدگی به این اعتراضات و ابطال هزاران رأی توسط هیأت اجرایی و تأیید نهایی همان آرای باطل شده توسط هیأتهای نظارت از مراحلی بود که این شورا از اسفندماه تا کنون، با آن درگیر بوده است.

اما آخرین پرده که به نوعی نخستین گام رسمی و اولین تصمیم شورای پنجم شهر بوشهر است به نظر می رسد نقطهٔ عطف تمام ماجراهایی بود که این شورا در مراحل جنینی و تشکیل خود با آن رو به رو بوده است. نقطهٔ عطفی که شاید به نوعی بازتابندهٔ تمام آن حواشی باشد. شورای کنونی در اولین گام خود در پشت درهای بسته اقدام به تعیین هیأت رئیسه، شهردار و رؤسای کمیسیونهای شورا نمود که رسانه ها و نمایندگان افکار عمومی راهی به آن نداشتند. این تصمیمات حواشی بسیار پر دامنه در سطح افکار عمومی ایجاد نموده است. در همین رابطه گفتگویی با مهندس اکبر توسلی، یکی از نمایندگان شورای پنجم ترتیب دادیم که در همین آغاز کار به تعبیر خودش «راهش را از دیگران در شورا جدا کرده است». این گفتگو را می خوانید:

• جناب توسلی چه شد که شورای پنجم به میگلی نژاد رسید؟ گزینه های متعدد دیگری هم مطرح بودند. اما گویا در جلسه تنها میگلی نژاد فرصت حضور و دفاع پیدا کرده است؟

– ما باید تابع قانون باشیم. اگر چیزی مصوب می کنیم و خودمان به آن پایبندی نشان ندهیم همه چیز بی معنا می شود. روز اول مطرح شد که برای شهرداری چه تصمیمی باید اتخاذ کرد. بنده به قانون شوراها و شهرداریها استناد کردم و گفتم هر شهرداری با خاتمهٔ شورا کارش پایان می گیرد و طبق تبصرهٔ ۳ ماده ۷۳ در این قانون، یکی از کارمندان شهرداری که دارای شایستگی های لازم باشد به عنوان سرپرست انتخاب می شود. قانون گذار سه ماه هم زمان داده تا شورا بتواند شهردار مناسبی را برای شهر انتخاب نماید که بر اساس برنامه ها اهداف و شناخت شهر مشخص شود. اما مزهٔ خوش معامله گری زیر زبان دوستان در شورا



اجازه نداد کام مردم به اجرای قانون شیرین شود. آقایان و خانم های شورا با معاملات و بده بستان های پشت پرده تصمیمشان را از قبل گرفته بودند و اصرار داشتند که حتما در اسرع وقت تصمیم گیری شود و جناب میگلی نژاد در سمت خود ابقا گردد. شهرداری مثل فرمانداران و مدیران دیگر نیستند که با تعویض دولت ابقا شوند، با خاتمهٔ شورای وقت، کار شهردار منتخب آن نیز پایان می گیرد و اگر قرار باشد که دوباره شهردار شود باید پروسه را از ابتدا طی کند.

• رأی شما به نوعی رأی طلایی بود. تنها فرد مخالف با میگلی نژاد شما بودید. دلیل این مخالفت چه بود؟

– ببینید بنده قائل به گفتمان هستم. اگر ۸ رأی داده اند، من به اندازهٔ یک رأی در شورا قدرت دارم و به اندازهٔ همین یک رأی هم خود مخالفت کردم و تلاش کردم راهم را جدا نمایم. بنده اگر می خواستم معامله گری کنم در همان شهرداری که کار می کردم برای معامله گری بسیار موفقتر می توانستم باشم. اما این شیوه و روش کار و زندگی من نبوده و نیست. من بر عهده خودم استوارم. حتی به من پیشنهاداتی دادند ولی من نپذیرفتم. اینکه بنشینیم و شهرداری و شورا را غنیمت بدانیم و ریاستها و معاونتها و مدیریتهای عامل سازمانهای وابسته را همچون غنیمت میان خود تقسیم کنیم اصلاً به نفع شهر و توسعهٔ بوشهر نیست که آقایان این روش را در پیش گرفتند.

• یکی از مسائلی که بسیار آزاردهنده بود تصمیم شورا و فرمانداری در خصوص خبرنگاران بود. چرا درهای فرمانداری و شورا روی خبرنگاران در جلسهٔ تحلیف و انتخاب شهردار بستید و پشت درهای بسته تصمیم گیری شد؟

– به صراحت می گویم که بنده مخالف بودم. شخصاً در جلسهٔ تحلیف حتی حضور خبرنگاران را الزامی اعلام کردم و گفتم باید از بزرگان محلات و معتمدین شهر نیز دعوت کرد تا حضور داشته باشند و گزینه های نهایی برنامه های خود را برای شهرداری ارائه کنند و در حضور نمایندگان افکار عمومی و بزرگان شهر، شهردار جدید انتخاب شود. اما نپذیرفتند.

• چرا؟

– از خودشان باید پرسید. اینکه عده ای یک شبه موضوع را می بندند اصلاً شایسته نیست. ما سوگند خورده ایم و باید به آن پایبند باشیم.

• علل مخالفت شما با میگلی نژاد چه بود؟

– بنده مخالف میگلی نژاد بودم و به عنوان مخالف نطق کردم و گفتم رویکرد شما به مسائل شهری کارشناسانه و مهندسی نیست. دلیل مخالفتم را هم نوشتم. عدم شرایط احراز شهردار شایسته و همچنین دو شغله بودن ایشان که از نظر قانون درست نیست دو دلیل اصلی مخالفت من بود. ببینید! شورا محل قانون گذاری است. باید ببینیم قانون چه می گوید. اگر خودمان قانون را زیر پا بگذاریم، به منزلهٔ یک فاجعه خواهد بود. اگر این منوال معامله گری در شورای پنجم نهادینه شود این شورا سر سلامت بیرون نمی برد و ثبات مدیریتی را با چالش رو به رو می کند و می تواند باعث شود سه چهار شهردار، شهرداری را دست به دست بچرخانند.

• با توجه به این ادلهٔ بیّنه چرا شورا اصرار به ابقای میگلی نژاد در سمت شهرداری نمود؟

– آقایان باید جواب بدهند معیارشان چه بود؟ میگلی نژاد نه برنامه ای ارائه کرده، نه دیگر گزینه ها بودند، نه در برابر رسانه ها و افکار عمومی از خود و عملکرد و برنامه هایش دفاعی نموده. معیارها چه بود؟ شورای کنونی به جرأت می توانم بگویم ۵ نفر آن کارشناس مسائل عمرانی و شهری هستند. دوستان پاسخ بدهند که کدام نگرش کارشناسی در برنامه های آقای میگلی نژاد وجود داشت که شایستگی احراز مقام شهرداری شد؟ اصلاً آیا برنامه ای ارائه شد که بر سر آن صحبت شود؟ شهردار نباید به این روال انتخاب می شد؛ آن هم شهرداری که ثمرهٔ مدیریتش وضعیت کنونی شهر و رضایت پایین و شکایت بالای شهروندان است که در ایام انتخابات نمود آن را به وضوح دیدیم و شنیدیم.

زن خوب و ژن خوب!

قانون ضدخویشاوندسالاری را تصویب کنید

مهرداد خدیر- واکنش منفی مردم به ماجرای «ژن خوب» که استعاره ای است از انتصابات بر پایه انتسابات ابعاد گسترده تری گرفته و حساسیت به روابط فامیلی صاحب منصبان فزونی یافته و در شبکه های اجتماعی و فضای مجازی اخبار متفاوتی در این باره منتشر می شود و البته راست و دروغ به هم آمیخته است و کاربران باید مراقب باشند هر خبری را نفرستند.

به لحاظ شرعی هم مسؤولیت دارد. کما این که محمدرضا قرائتی مشاور وزیر کار و رییس مرکز روابط عمومی وزارتخانه توضیح داده فرزند حجت الاسلام محسن قرائتی نیست و رییس ستاد اقامه نماز اساسا فرزند پسر ندارد.

در موارد دیگر اما کمتر شاهد تکذیب بوده ایم و قراین نشان می دهد غالبا درست است و البته منظور این است که اصل انتساب درست است وگرنه چه بسا بعضا شایستگی هم داشته باشند.

حساسیت به انتصابات بر اساس روابط خانوادگی یا نفوذ و موقعیت سیاسی به چند دلیل است:

نخست این که یک فارغ التحصیل بیکار دانشگاه با رتبه خوب نمی تواند باور کند که فرد موصوف به صرف شایستگی و تخصص عهده دار این مسؤولیت شده چرا که خود را نیز واجد همان ویژگی ها می داند در حالی که از این نخیل خرمایی به او نمی رسد.

دوم به این خاطر که تبعیض جلوه ای از تحقیر است و یکی از عوامل انقلاب ها به شمار می آید. عباس عبدی مجموعه مقالات سیاسی خود درباره انقلاب ۱۳۵۷ را با عنوان «انقلاب علیه تحقیر» منتشر کرده است.

هیچ حسی تحریک کننده تر از تبعیض و تحقیر نیست تا جایی که گفته می شود ظلم بالسویه هم عدل است. تبعیض حتی در پاداش هم آزاردهنده است. مثلا در یک بنگاه خصوصی اگر به هر یک از کارکنان یک میلیون تومان پاداش داده شود اما یک نفر استثنائا ۵۰۰ هزار تومان بگیرد به جای خوش حالی از نیم میلیون اضافه بر حقوق می رنجد از این که چرا نیم میلیون کمتر گرفته است.

یعنی آن قدر که از اصل تبعیض یا احساس تبعیض آزرده شده از پاداش خرسند نیست و چرا تبعیض آزاردهنده است چون در آن تحقیر مستتر است و کیست که تحقیر را تاب آورد؟

ماجرای «ژن خوب» از آنجا شروع شد که فرزند نماینده تهران در توضیح یا توجیه موفقیت های اقتصادی یا کسب موقعیت در پاره ای امتیازات به «ژن خوب» خود اشاره کرد و از آن پس به یک اصطلاح طعنه آمیز تبدیل شد تا برای هر آقازاده ای که از رانت سیاسی یا اقتصادی بهره می برد یا گمان می رود که می برد به کار می رود. البته به کارگیری این تعبیر برای همه مذموم نیست. چندان که اگر خبرنگاری از همایون شجریان بپرسد که راز توفیق و صدای خوش و چیست و پاسخ دهد ژن خوب، عیبی ندارد و پذیرفتنی است و حمل بر تواضع و فروتنی و احترام به پدر می شود اما وقتی صحبت از امکانات و نه هنر و توانایی شخصی است قصه تفاوت می کند.

اگر مثلا پرسیده می شد که راز موفقیت تحصیلی شما چیست و می گفت به پدر و مادرم رفته ام باز عجیب نبود اما بحث پول و اقتصاد که به میان می آید قابل قبول نیست و حمل بر رانت جویی یا رانت خواری و دست کم احساس تبعیض می شود.

وجه سوم این است که از بام تا شام ادعاهای مختلف می شنویم و مهم تر و تکراری تر از همه این که مدیران مختلف قصد خدمت دارند. اما اگر قصد خدمت دارند و زحمت می کشند چرا فرزندان خود را برای تصدی مناصب مختلف سفارش می کنند؟

در نمایش «هزاران شلاق» که این شب ها در تماشاخانه ایرانشهر بر روی صحنه است یکی از پرسوناژها و گویا از زبان اسبی که به حاکمان مختلف سواری داده و شلاق خورده به صاحب منصبی می گوید: اگر شما نوکر مردم هستید پس چرا این قدر خودتان نوکر و خدم و حشم دارید؟ او راست می گوید. نوکر که نوکر ندارد!

حالا به این جماعت می توان گفت اگر قصد خدمت دارید چرا فرزندان و بستگان را اینجا و آنجا سفارش می کنید و اگر آنها نیز قصد خدمت دارند آیا این کار فقط در رده مدیرکلی و ریاست میسر است؟

با این حال همه را نمی توان به یک چوب راند. انتقاد باید تنها به سبب سفارش و انتصاب خارج از قواعد باشد و صرف روابط خانوادگی به منزله شایسته نبودن نیست. این قاعده خاصه درباره نمایندگان مجلس یا شوراها که با رأی انتخاب می شوند صدق می کند.

به این نکته هم باید توجه داشت که گاه دو نفر چه بسا ابتدا همکار و همفکر باشند و بعد فامیل شوند. در این حالت دیگر نمی توان گفت به خاطر نسبت خانوادگی منصوب شده است.

استثنای دیگر مسؤولیت های علمی است. امام خمینی به تقاضای اولین رییس جمهوری برای سپردن نخست وزیری به مرحوم حاج سید احمد خمینی پاسخ منفی داد و نوشتند: بنا ندارم منسوبان من عهده دار مسوولیت هایی از این دست شوند (نقل به مضمون).

داماد امام اما سال ها رییس یک مؤسسه پژوهشی دولتی بود. اما این دیگر رانت نبود چون اگر قرار بر رانت بود مرحوم دکتر بروجردی می توانست وزیر علوم شود نه این که در گوشه ای به کار فرهنگی و علمی مشغول شود و تازه منشأ خدمات و خیراتی بود که از دیگران بر نمی آمد. مثلا دکتر ناصر تکمیل همایون را پس از دوران زندان و در حالی که مجال تدریس در دانشگاه را نداشت به استخدام مؤسسه متبوع خود درآورد.

یا وقتی منسوبین عهده دار امور خیریه یا فرهنگی یا ورزشی می شوند می توانند از این ارتباط برای پیش برد کار استفاده کنند و جامعه هم این نکته را نیک در می یابد و شاید این توضیح ما هم ضرورتی نداشته باشد. کما این که قضاوت مردم نسبت به مناصب فرزندان مرحوم آیت الله هاشمی رفسنجانی در قیاس با خود فرزندان هم متفاوت بود.

هیچ کس خُرده نمی گرفت که چرا دختر ارشد ایشان عهده دار بنیاد بیماری های خاص است چون اولا انتفاعی نبوده ثانیا بسیاری از گره ها را از طریق نفوذ پدر می گشوده یا دیگری که ورزش بانوان را برعهده گرفت اما وقتی صحبت از پروژه های اقتصادی می شود فارغ از قضاوت درباره ماهیت پرونده واکنش ها متفاوت بود.

یا در انتخابات اخیر دیدیم که مردم تهران به محسن هاشمی بالاترین رأی را دادند. او سال ها مدیرعامل مترو بوده و در انتصاب او قطعا انتساب دخالت داشته اما از این نسبت برای پیش برد کار استفاده کرده است. ضمن این که سمت کنونی او –ریاست شورای شهر- دیگر به روابط خانوادگی نسبت داده نمی شود.

غرض از طرح این مثال ها این است که مردم اتفاقا می دانند کجا انگشت بگذارند و هر نسبتی را هم رد نمی کنند.

این که یک برادر رییس جمهور باشد و برادر دیگر با رأی مردم نماینده مجلس شود اشکالی ندارد.

اما این که دیگری نماینده باشد و فرزند او به صرف این ارتباط و با سن زیر سی سال بخشدار فلان منطقه شود اشکال دارد. خیلی هم اشکال دارد.

بنابراین نیاز به توجیه نیست چون کاملا پیداست که چه کسی بر پایه قابلیت ها بالا رفته و چه کسی به صرف روابط؟

منظور از تقبیح هم مواردی است که فرد شایستگی ندارد و منهای انتساب خانوادگی موقعیتی نمی یافت.

غرض از این نوشته اما یک پیشنهاد یا تأکید بر یک ضرورت است: تصویب قانون ضد خویشاوند سالاری.

می توان قانونی تصویب کرد تا چنانچه روشن شود فردی به صرف خویشاوندی عهده دار مقام و منصبی شده کنار گذاشته شود. این قانون البته ظرایف خاص خود را دارد ولی اصل طرح و تصویب آن موج مثبتی در جامعه راه می اندازد.

این کار را هم نمایندگان با ارایه طرح می توانند انجام دهند و هم دولت می تواند لایحه بدهد. طرح یا لایحه ای با این مضمون در صورت تصویب نه مغایر قانون اساسی است نه شرع و تأیید آن از جانب شورای نگهبان هم امری محتمل است و به عنوان قانون می تواند تبعات مثبتی داشته باشد وگرنه «ژن خوب» در فضای مجازی همه جا را می کاود و رابطه ها مخفی نمی مانند...

اصلاح طلبان اصولگرا در قاموس دموکراسی!

مهرزاد رییسی نژاد



این روزها انتخاب شهردار بوشهر با مسلک اصولگرایی توسط طیف اصلاح طلبان، خاطر مبارک هم کیشان این شورا را مکدر ساخته است.

براستی فلسفه تشکیل احزاب سیاسی در جهت ورود به مناصب حکومتی در نظام مردم سالار چیست؟ آیا با روی کار آمدن حزبی یا طیفی هم سو و هم فکر در ماراتونی بنام انتخابات می بایست شایستگان خدمت در تمام عرصه ها به صرف اینکه خیمه گاه آنان متفاوت می باشد به اضمحلال روند؟ مگر نه اینست که فلسفه وجودی احزاب سیاسی با هر نوع اندیشه و ایدئولوژی جهت پیشبرد اهداف کلی و چشم انداز طویل المدت یک جامعه ترسیم شده است؟ به نظر نگارنده انتخاب شهردار بوشهر توسط شورایی با اندیشه اصلاح طلبی هر چند در اقلیت، اوج اصلاحات در نظام فکری یک جامعه خموده از بازی احزاب قدرت طلب می باشد.

و با این اقدام به احاد جامعه القا می شود که در جامعه مدنی و نظام دموکراسی شایسته سالاری یک اقدام عملی است تا یک شعار عوام فریبانه. و به نوعی فرهنگ صلح طلبی و همگرایی که نماد طیف اصلاح طلبان در این چند ساله بوده است را شورای شهر بوشهر به منصه ظهور رسانیده است.

امید است در راستای این اقدام از سوی فرزندان این بندر زرخیز، ندای آشتی ملی که تا دیروز به یک رویایی شبیه بوده است، به مقامات بالادستی سرایت نموده و زین پس احزاب با تمام اختلافاتی که در اندیشه و مسلک خویش دارند، لیکن در میدان عمل دست در دست همدیگر در جهت آبادانی این مرزوبوم کوشا باشند.

مردم منتظر توضیح اصلاح طلبان در انتخاب شهردار اصولگرا هستند

محمد اصلانی



اتفاق پیچیده ی روز یکم شهریور در شورای شهر بوشهر ذهن و افکار همه احزاب، شهروندان و دیگر عزیزان را متشنج و درگیر کرده و برخی را مبهوت و...... نمود.

اصل موضوعی که منجر به تنش و نارضایتی در بین حامیان اصلاح طلب و شهروندانی که به حمایت اصلاح طلبان رأی خود را به صندوق انداختند، انتصاب شهردار نیست و علی رغم عملکرد ضعیف و غیر تخصصی شهردار، بیشتر رأی اصلاح طلبان به اصولگرا حائز اهمیت بوده است.

به هر حال اگر برای شهر و شهروندان خدماتی با مطالعه، تخصصی، مفید و ماندگار و نه فقط ظاهرسازی انجام شود همه آن را تحسین می کنند. بگذریم، با توجه به اینکه گرایش آقای میگلی نژاد به اصولگرا و رأی اصلاح طلبان بصورت قاطع برای ایشان بوده، صدای همه را درآورده و هجمه سنگینی به طیف اصلاح طلبی و سه شخص راه یافته به شورا وارد کرده و سکوت مبهم و بی معنای بزرگان اصلاح طلب واقعی، داد همه را درآورده و این اتفاق نقل هر مجلسی شده و واکنش برخی اصلاح طلبان به شدت و صراحت مشهود شد.

حال از همه عزیزان و بزرگان اصلاح طلب بوشهر خواهان توضیح و شفاف سازی جهت تنویر افکار شهروندان به جهت متزلزل و بدبین نشدن افکار عمومی به طیف اصلاحات هستیم.

باشد که آینده مردم صادق بندر بوشهر با این اتفاقات مرموز و بودار روبرو نشوند.

انعقاد تفاهم نامه حقوق شهروندی در بوشهر

مدیرکل دفتر امور اجتماعی استانداری بوشهر از انعقاد تفاهم نامه حقوق شهروندی بین کانون وکلا و استانداری بوشهر خبر داد.

به گزارش روابط عمومی استانداری بوشهر، دکتر عباس برزگرزاده اظهار داشت: تفاهم نامه حقوق شهروندی بین کانون وکلای دادگستری استان و استانداری بوشهر به امضای دکتر فرهمند صابر رئیس کانون وکلا و بنده به عنوان دستیار ویژه استاندار در زمینه حقوق شهروندی رسیده است.

وی بیان کرد: این تفاهم نامه در ۸ بند منعقد شده و هدف آن ارتقا سطح آگاهی های عمومی و اختصاصی در زمینه حقوق شهروندی و نظارت دقیق بر اجرای مفاد منشور حقوق شهروندی خواهد بود.

به بهانه حادثه غم انگیز داراب

دانش آموزان در قتلگاه بی تدبیری مسؤولان: ۵ پیشنهاد به وزیر آموزش و پرورش



جعفر محمدی - حادثه غم انگیز واژگونی اتوبوس دانش آموزان دختر هرمزگانی، بار دیگر بحث ایمنی تردد دانش آموزان در سفرهای گروهی را مطرح کرده است. این اولین بار نیست که چنین فاجعه ای رخ می دهد و احتمالاً بار آخر نیز نخواهد بود، اما فجیع تر از این حوادث، بی عملی وزارت آموزش و پرورش در به کارگیری تمهیداتی است که بروز چنین حوادثی را به حداقل ممکن برساند.

اکنون که وزیر آموزش و پرورش بر عزم خود مبنی بر تحول در این وزارتخانه تأکید کرده است، چند پیشنهاد زیر را با هدف کاستن از وقوع حوادث مشابه عرضه می کنیم و امیدواریم، با دستور شخص وزیر، این پیشنهادات جدی گرفته و عملیاتی شوند:

۱- در مسیرهایی که قطار دارند، سفر دانش آموزان با اتوبوس ممنوع شود چرا که ایمنی قطار به مراتب بیشتر از اتوبوس است.

۲- یکی از دلایل تصادفات، استفاده از رانندگان ناآشنا به مسیر است؛ هم اکنون تعداد زیادی از شرکت های مسافربری بین شهری به صورت حرفه ای در همه جای ایران فعالیت می کنند و رانندگان آنها -که اغلب در مسیرهای تخصصی می رانند- با زیر و بم جاده آشنایی کامل دارند.

اما رانندگان متفرقه، مانند راننده های اداری یا درون شهری، هر قدر هم که در رانندگی متبحر باشند، جاده ها را خوب نمی شناسند.

در مسیرهای فاقد قطار، وزارت آموزش و پرورش باید سفرهای بین شهری دانش آموزان را صرفاً با اتوبوس های شرکت های مسافری بین شهری مجاز بداند و تردد دانش آموزان با وسایل نقلیه دیگر را مطلقاً ممنوع کند. همچنین باید دقت شود که از راننده تخصصی هر مسیر برای همان مسیر استفاده شود.

۳-الزام شود که در کنار راننده و کمک راننده، یک نفر از آموزش و پرورش مستقر شود تا بر عملکرد راننده از نظر میزان سرعت مجاز، حرکت و توقف و سایر نکاتی که به ایمنی سرنشینان مربوط می شود نظارت کند. تسویه مالی با شرکت مسافربری طرف قرارداد منوط به امضای رضایت نامه از عملکرد راننده توسط این ناظر باشد.

۴- برای تردد اتوبوس های حامل دانش آموزان، محدودیت های زمانی تعیین شود؛ مانند ممنوعیت تردد در ساعات شب، در ایام اوج ترافیک جاده ها و ... .

۵- به ازای تعداد مشخصی از دانش آموزان، حضور فرد یا افراد آموزش دیده برای امدادرسانی اولیه در هنگام بروز حوادث با تجهیزات مربوطه الزامی باشد چرا که هنگام بروز حوادث، حتی ثانیه ها هم در تعیین مرگ و زندگی اثر گذارند. یادمان باشد که حادثه، فقط تصادفات رانندگی نیست و ممکن است افتادن کودکی درون یک چاله هم در صورت تأخیر در امدادرسانی پیامدهای غیرقابل جبرانی داشته باشد.

هر چند حادثه خبر نمی کنند و همواره امکان بروز دارد ولی قطعاً با اجرای همین شیوه نامه ساده، جلوی حوادث بسیاری گرفته می شود و خانواده های کمتری داغدار عزیزان شان می شوند.

منتظر تصمیم وزیر آموزش و پرورش برای حفاظت از جان کودکان و نوجوانان ایران هستیم.

منبع: عصر ایران

آگهی حصر وراثت

آقا/خانم محمود ناصری به شناسنامه شماره ۱۶ بوشهر به شرح دادخواست به کلاسه ۹۶/۳۶۰ از این شورا درخواست گواهی حصر وراثت نموده و چنین توضیح داده که شادروان مریم عبدی زاده به شماره شناسنامه ۴۷۰ بوشهر در تاریخ ۱۳۸۹/۳/۱۳ اقامتگاه دائمی خود بدرود زندگی گفته ورثه حین الفوت آن مرحوم منحصر است به: ۱) محمود ناصری به شماره شناسنامه ۱۶ بوشهر(پسر متوفی)
۲- حسین ناصری به شماره شناسنامه ۹۸۸ بوشهر(پسر متوفی)
۳- گلناز ناصری به شماره شناسنامه ۹۸۹ بوشهر (دختر متوفی)
۴- شریفه ناصری به شماره شناسنامه ۷ بوشهر (دختر متوفی)
۵- شیرین ناصری به شماره شناسنامه ۱۰۲۸ بوشهر (دختر متوفی)
اینک با انجام تشریفات مقدماتی درخواست مزبور را در یک نوبت آگهی می نماید تا هر کسی اعتراض دارد و یا وصیتنامه از متوفی نزد او باشد از تاریخ نشر نخستین آگهی ظرف یکماه به شورا تقدیم دارد والا گواهی صادر خواهد شد. (شماره ۱۱۸۹ م الف)
علی محمدی تبار- رییس شعبه دوم شورای حل اختلاف بوشهر

نسیم جنوب
خانواده
شماره ۸۴۸ یکشنبه ۱۲ شهریور ۱۳۹۶
NASIM JANOUB

ازدواج دو همسر، ازدواج دو فرهنگ

نرگس عزیزی- کارشناس ارشد مشاوره

تفاوت فرهنگی با خانواده همسر، موضوعی ست که گاه پای همسران را به دادگاه های خانواده باز می کند؛ این روزها دیگر ازدواج با فردی از فرهنگ دیگر، نه تنها عجیب نیست که بسیار شایع است. البته چنین ازدواج هایی قدمت زیادی دارند و زمانی بازرگانان بیشتر در معرض چنین ازدواج هایی بودند. بعدتر با اعزام سربازان به پادگان هایی دور از محل زندگی، آن ها هم در لیست چنین انتخاب هایی قرار گرفتند. در چند دهه اخیر اما، این دانشگاه ها هستند که مقدمات آشنایی جوانان با افرادی از فرهنگ های متفاوت را فراهم می کنند. شاید نکته قابل تأمل در چنین ازدواج هایی این باشد که هر چند به نظر می رسد در سال های اخیر ازدواج های بین فرهنگی، بیشتر شده است؛ اما به نظر نمی رسد که آستانه تحمل افراد در مقابل فرهنگ متفاوت، افزایش محسوسی پیدا کرده باشد. به همین خاطر، شکایت از خانواده همسر، عروس یا داماد در این شرایط به قوت خود باقی ست و البته متأسفانه هنوز هم یکی از دلایل طلاق و جدایی به شمار می رود.

یکی از مشکلات همیشگی در زمان وجود تفاوت های فرهنگی، قضاوتی است که افراد در رابطه با میزان این تفاوت دارند. در چنین وضعیتی، شاید بهترین توصیه این باشد که در قدم اول و حتی در صورتی که می دانید تفاوت های بین شما و خانواده همسرتان وجود دارد تلاش کنید قضاوت نهایی در رابطه با این موضوع را به آینده موکول کرده و به خودتان یادآوری کنید که شاید برداشت شما تا به حال، دقیق نبوده و در مواردی برخلاف تصور اولیه شما شباهت های قابل توجهی بینتان وجود دارد!

وضعیت زرد، هشدار

زمانی که اختلافات چندان شدید نیستند و با این که شما تازه تصمیم به ازدواج گرفته و یا مدت زمان زیادی از ازدواجتان نمی گذرد.

وضعیت نارنجی، احتیاط

اختلافات بین شما و خانواده همسرتان بروز کرده اما مسائل از نوع حاد و مناقشه برانگیز نیست و به احتمال زیاد مدتی هم از ازدواج شما می گذرد.

وضعیت قرمز، خطر

اختلافات پیش آمده شدید بوده و شما بحران در این زمینه را تجربه می کنید. از ازدواج شما چند مدتی گذشته و البته به دلیل اختلافات تا به حال چند باری فکر طلاق به ذهنتان خطور کرده است.

توصیه های طرح شده در این مطلب بر اساس این سه وضعیت دسته بندی شده اند.

وضعیت زرد! هشدار بدون نقشه وارد میدان مین نشوید.

یکی از مهمترین ابعاد هر فرهنگی برای فرد تازه وارد، انتظاراتی است که افراد از او دارند. به صورت معمول نیز در غالب خرده فرهنگ ها سنت های ویژه و البته انتظاراتی مشخص از عروس و یا داماد وجود دارد. گاهی اوقات افراد به دلیل ناآگاهی از انتظاراتی که خانواده همسر از آن ها دارند، باعث دلخوری هایی می شوند که مدیریت تبعات آن بسیار دشوار است. پس از همان ابتدای ازدواج و حتی پیش از آن و در طول دوره آشنایی و خواستگاری، سعی کنید با طرح سؤالات، اطلاعات درستی از فرهنگ خانواده همسر خود به دست آورید. در زمان کسب اطلاعات، به صرف صحبت های همسرتان بسنده نکنید؛ سعی کنید از طریق خواهر، برادر، مادر و پدر همسرتان هم اطلاعاتی کسب کنید. اما شاید در برخی حوزه ها اگر از دوستی که با فرهنگ آن ها آشناست، صحبت کنید، گزینه مناسب تری باشد. به عنوان مثال عوارض زیر پا گذاشتن آداب و رسوم یک فرهنگ را فردی که خود او درگیر ماجرا نیست، بهتر می تواند توضیح بدهد.



انصاف را فراموش نکنید

مشکل بسیاری از جوانان در ارتباط با اطرافیان خود، این است که استانداردهای آن ها درباره برخی رفتارهای دیگران و به ویژه نسل گذشته، نادرست، کلافه کننده و یا بیهوده است. واقعیت این است که چنین برداشت هایی بیشتر از همه می تواند نمایانگر عدم آشنایی با دیدگاه نسل قدیم در زمینه مسائل مختلف باشد. گاهی اوقات وقتی جوانان تلاش می کنند دنیا را از دریچه چشم اطرافیان ببینند، حداقل اتفاقی که برای آن ها می افتد، این است که از نظر هیجانی کمتر از قبل برافروخته شده و بتوانند در آرامش بیشتری با دیگران ارتباط برقرار کنند.

همدلی را فراموش نکنید!

بسیاری از فرآیندهای روانی که شما این روزها تجربه می کنید، خانواده همسرتان هم به شکلی مشابه تجربه می کنند. پذیرفتن فردی متفاوت هیچ وقت کار آسانی نبوده و نخواهد بود. با توجه به این موضوع شاید بهتر باشد برای کسب محبوبیت اقداماتی انجام دهید؛ دادن هدیه یکی از ساده ترین کارهاست و البته نمایش احترام به فرهنگ متفاوت آن ها، یکی از دشوارترین این کارها که ظرافت های زیادی می خواهد. یادتان باشد افراد با افزایش سن قابلیت تغییرشان به شدت کاهش می یابد. این موضوعی ست که خود شما هم طی بیست یا سی سال آینده بیشتر احساس خواهید کرد. پس انتظار زیادی از خانواده همسرتان و به ویژه والدین او نداشته باشید. البته چندین برابر هر تغییری که تصور می کنید لازم است آن ها داشته باشند، باید از خودتان انتظار تغییر داشته باشید.

وضعیت نارنجی! احتیاط: واقع بینانه با استرس روبه رو شوید!

قرار گرفتن در موقعیتی که در آن، استانداردهای شما و حتی ارزش هایتان ممکن است زیر سؤال برود، وضعیت ناخوشایندی است و تجربه اضطراب و تنش در این شرایط نه تنها عجیب نیست که امری طبیعی است. در زمان مواجه شدن با امری تنش زا به چند صورت می توان عمل کرد. لازاروس و فولکمن دو روان شناس معروف معتقدند افراد به صورت معمول به دو صورت با استرس روبه رو می شوند؛ گاهی رویکردی مسأله محور در پیش می گیرند و در پی برطرف کردن عامل تنش زا بر می آیند. اما گاهی هم افراد نه در پی برطرف کردن مساله، که به دنبال مدیریت تنش خود هستند، چرا که امکان برطرف کردن اصل مساله وجود ندارد. در موقعیتی که شما قرار دارید، امکان برطرف کردن اصل ماجرا وجود ندارد، اما به طور قطع می توانید تنش خود را طوری مدیریت کنید که آسیب کمتری ببینید.

سعی کنید از روش هایی مناسب که مناسب حال شماست استفاده کنید. توجه داشته باشید که برخی افکار و یا رفتارها، می تواند تنش شما را به شدت افزایش دهد. به عنوان مثال مرور چندباره رفتارهای ناخوشایند خانواده همسر، کمال طلبی زیاد و یا مقایسه خانواده همسر با دیگران، تنها می تواند ناراحتی شما را تشدید کرده و سطح تنش شما را بالا نگه دارد. اما در مقابل برخی واکنش ها مانند استفاده به جا از شوخی و یا قاب بندی جدید (تعبیر کردن رفتار دیگران به صورتی متفاوت) می تواند به شما کمک کند تا استرس خود را کاهش دهید.

مدیریت بر بیان احساسات را جدی بگیرید

از بدگویی زیاد پشت سر اقوام همسر به بهانه درددل تا حد امکان دوری کنید. گاهی شما با دوستی نزدیک حرف می زنید و مساله تمام می شود، اما یادتان باشد اگر قرار به صحبت با افراد متعدد باشد، به احتمال زیاد بعد از مدتی متوجه خواهید شد که مشکلات شما نه تنها کم نشده که شما با مسائل جدیدی نیز مواجه شده اید؛ مانند این که گاهی بعد از گذر زمان و با توجه به برخی رفتارهای دلپذیر خانواده همسر، دلخوری شما از برخی رفتارهای آن ها کاهش پیدا می کند، اما هنوز خانواده شما از بابت برخوردهای قبلی خانواده همسرتان، دلخورند؛ یا بعد از مدتی متوجه می شوید که دوستی که به زعم خودتان گذشته با او مشورت کرده اید، برخوردش با همسر شما تغییر کرده است و یا در زمان مواجه شدن با خانواده همسرتان نیش و کنایه می زند. در غالب اوقات نیز این رفتارهای اطرافیان به پای شما نوشته شده و خود باعث پیچیده تر شدن مساله می شوید.

با احساس قربانی شدن مبارزه کنید

اگر ناچار به زندگی در یک خانه، ساختمان و یا در فاصله بسیار نزدیک هستید، سعی کنید در عین حفظ روابط نزدیک، حتماً محدوده ای را به عنوان حریم خصوصی خود، تعریف کنید و ساعتی را به فعالیت های مورد علاقه خود بپردازید. لازم نیست این موضوع پر سر و صدا برگزار شود. بلکه تلاش کنید با پیگیری علائق یا پرورش استعدادهای خود، با احساس قربانی بودن که متأسفانه در چنین شرایطی می تواند به سراغ شما بیاید و البته مشکلات زیادی هم ایجاد کند، مبارزه کنید. در این زمینه می توانید از ورزش و باشگاه کمک بگیرید، عضو کتابخانه شوید، از خدمات فرهنگسرای نزدیک خانه و یا مسجد محل بهره ببرید و یا از طریق برنامه های ارتباطی گوشی تلفن، عضو گروه هایی شده و فعالیت هایی را در این زمینه تجربه کنید.

وضعیت قرمز! خطر: ورود محتاطانه عضو سوم

تا پیش از بچه دار شدن، هر چند شما با مشکلاتی روبه رو می شوید، اما می توان ادعا کرد با آن چه بعد از اضافه شدن عضو سوم به خانواده با آن روبه رو خواهید شد، قابل مقایسه نیست. اختلافات فرهنگی بعد از بچه دار شدن می تواند بسیار آزار دهنده و البته مدیریت آن ها به ویژه زمانی که نزدیک خانواده همسر زندگی می کنید، بسیار دشوار و تنش آفرین باشد.

بچه دار نشوید

هر چند همیشه نمی توان چنین توصیه ای داشت، اما اگر وضعیت ارتباطی بین شما و خانواده همسرتان به خاطر تفاوت های فرهنگی حاد است، شاید بهتر باشد حداقل تا مدتی بچه دار شدن را عقب بیاندازید و زمانی اقدام کنید که حداقل شما و همسرتان به باور این که دیگر «ما» هستید، رسیده باشید.

احساسات تان را بگویید

نکته امیدبخش آن است که برخی مهارت ها، می توانند به صورتی ویژه در این شرایط به کمک شما بیایند. از جمله مهارت احساسات و بیان خواسته؛ البته دقت داشته باشید که در غالب اوقات مهم ترین کاربرد این مهارت ها نه خانواده همسر که خود همسر شما خواهد بود!

دلایل تأخیر ازدواج جوانان در ایران



گرایش به جامعه‌گریزی، تنوع‌طلبی جوانان، مسئولیت‌گریزی، ترس از طلاق و شکست در زندگی آینده، ترس از خیانت همسر، رواج مردسالاری و زن‌سالاری و رقابت بین آنها، مهمترین دلایل اجتماعی هستند که تمایل جوانان را به ازدواج کاهش می‌دهند.

به گزارش فارس پروفسور حسین باهر گفت: دلایل مختلف اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی، اخلاقی و سیاسی در بالا رفتن سن ازدواج جوانان تأثیرگذار است. وی افزود: بررسی‌هایی در رابطه با دلایل تأخیر ازدواج جوانان در ایران انجام دادم که ۴۰ دلیل گردآوری شد.

این روانشناس درباره عوامل اقتصادی مؤثر بر بی‌میلی جوانان برای ازدواج عنوان کرد: مشکلات اقتصادی، مسکن، تهیه وسایل زندگی، مهریه سنگین، بیکاری، رفاه زدگی برخی از جوانان و فقر خانوادگی، از مهمترین دلایل اقتصادی مؤثر در تأخیر ازدواج جوانان است. باهر، فقر مالی خانواده‌ها در تأمین امکانات ازدواج فرزندانشان را از عوامل مؤثر در تأخیر ازدواج دانست و اظهار داشت: مادی بودن قوانین مانند زندانی شدن جوانانی که قادر به پرداخت مهریه نیستند موجب ترس آنها از ازدواج می‌شود.

این استاد دانشگاه شهید بهشتی هزینه‌های سنگین عقد و عروسی را در تأخیر ازدواج مؤثر دانست و پخش فیلم‌های مختلف در برنامه‌های ماهواره‌ای را موجب الگوبرداری جوانان از فرهنگ غرب دانست و بیان کرد: در اثر گرایش جوانان به این فرهنگ، زندگی مجردی و بی‌میلی به ازدواج در جامعه رشد می‌یابد. وی درباره مسایل فرهنگی که سن ازدواج را بالا می‌برد، عنوان داشت: ادامه تحصیلات به ویژه توسط دختران، مدرن شدن زندگی، الگوپذیری جوانان از غرب و تمایل آنها به زندگی مجردی، تزلزل ارزش‌های سنتی و مهاجرت فرهنگی، از مهم‌ترین دلایل فرهنگی برای بالا رفتن سن ازدواج است.

این استاد دانشگاه شهید بهشتی درک نکردن تفاوت‌های زن و مرد و رسیدن به کمال معنوی از طریق ازدواج را یکی دیگر از عوامل تأخیر در ازدواج دانست و با اشاره به ناهنجاری‌های موجود در خانواده تصریح کرد: شکست والدین در زندگی و درگیری‌های مداوم آنها موجب عدم تمایل آنها برای ازدواج فرزندانشان می‌شود.

این روانشناس درباره مسایل اجتماعی و اخلاقی که موجب عدم تمایل جوانان به ازدواج می‌شود، بیان کرد: گرایش به جامعه‌گریزی، تنوع‌طلبی جوانان، مسئولیت‌گریزی، ترس از طلاق و شکست در زندگی آینده، ترس از خیانت همسر، رواج مردسالاری و زن‌سالاری و رقابت بین آنها، مهمترین دلایل اجتماعی هستند که تمایل جوانان را به ازدواج کاهش می‌دهند.

وی مداخله خانواده‌ها در زندگی جوانان را یکی دیگر از دلایل بالا رفتن سن ازدواج دانست و افزود: اعتیاد برخی از جوانان به مواد مخدر نیز موجب ترس بسیاری از دختران از ازدواج می‌شود. این استاد دانشگاه شهید بهشتی کاهش قبح دیر ازدواج کردن را نسبت به گذشته موجب بالا رفتن سن ازدواج دانست و اظهار کرد: در گذشته دیر ازدواج کردن امر ناپسندی بود اما امروزه این موضوع به یک امر بسیار عادی در جامعه تبدیل شده است.

باهر، افسردگی و اضطراب، بی‌توجهی به مسایل دینی، ترس از تعهد متقابل را در تأخیر ازدواج مؤثر دانست و با اشاره به تمایل بسیاری از جوانان به ازدواج برای برطرف کردن نیازهای جنسی، گفت: هدف اصلی از ازدواج باید رسیدن زن و مرد به کمال باشد همچنین رواج بی‌بند و باری و مبهم بودن آینده جوانان در کاهش ازدواج مؤثر است.



چطور نقش همسری را با نقش های کاری قاطی نکنیم؟

بهنوش خرم دره - کارشناس ارشد روان شناسی بالینی

من همسرتم ، کارمندت نیستم

هر وقت صحبت کار و زندگی خانوادگی، کنار هم به میان می آید، همه از تعادل بین کار و زندگی حرف می زنند. صحبت هم اغلب در مورد تعادل زمانی و انرژی است. یعنی به اندازه برای کار زمان بگذارید. به اندازه برای خانواده و عزیزان زمان بگذارید و مسائل هر طرف را قاطی دیگری نکنید. مثلا وقتی در خانه اعصابتان خرد شده، اجازه ندهید روی برخوردتان با ارباب رجوع که از همه جا بی خبر تأثیر بگذارد و وقتی استرس کاری اذیت تان کرده، سر بچه هایی که تا شب منتظر بوده اند شما برسید خانه و نقاشی هایشان را ببینید، داد نکشید. اما به غیر از این موارد، تعادل بین کار و زندگی خانوادگی، وجه دیگری هم دارد.

هر کدام از افرادی که شاغل هستند و تشکیل زندگی هم داده اند، در آن واحد چند نقش دارند، نقش همسر، نقش پدر یا مادر و نقشی که سر کار برعهده گرفته اند: کارمند، مدیر، پزشک، طراح و ... هر کدام از این نقش ها، مسئولیت ها و حقوق خود را برای فرد به همراه دارند و الگوی رفتاری متفاوتی را می طلبند. این که بتوانیم بین این نقش ها تعادل ایجاد کنیم و در هر موقعیتی بسته به نقشی که داریم، رفتار درست و متناسب را نشان بدهیم، گاهی کار ساده ای نیست. در عین حال، نمی توانیم در خودمان چند شخصیت متفاوت به وجود بیاوریم و برای حفظ سلامت روانی خودمان هم که شده، باید یکپارچگی شخصیتی داشته باشیم و هم تکلیف خودمان با خودمان معلوم باشد و هم بقیه با ما! به همین خاطر، باید کمی حواستان جمع باشد، تمرین کنید، به موقع مچ خودتان را بگیرید و حتی از نزدیکانتان به خصوص همسرتان در این زمینه کمک بگیرید.

شرح وظایف و مسئولیت های هر نقش

یکی از کارهای اولیه ای که به شما در این راه کمک می کند، این است که قبل از هر چیز به تفکیک، شرح وظایف و مسئولیت های خود را در هر نقش بنویسید. در نقش همسر، در نقش والد و در نقش شغلیتان، می توانید یک برگه بزرگ سفید بردارید، آن را به سه ستون، هر آن چه به ذهنتان می رسد را یادداشت کنید. این کار کمک می کند به ذهنتان سر و سامان بدهید، موارد مشابه را در کنار هم با یکدیگر مقایسه کنید و انتخاب های دقیق تری داشته باشید. در عین حال، این کار تمرینی است که به شما کمک می کند در موقعیت های مختلف، تصمیم بگیرید. مثلا وقتی همسرتان با فرزندتان دعوا می کند، با وقتی دو کارمند با هم دعوا می کنند، فرق دارد. در هر کدام از این موقعیت ها شما یک نقش متفاوت دارید و مسئولیت هایتان با هم فرق می کند. در یکی مسئول خدشه دار نشدن کانون خانواده و حفظ رابطه اعضا در عین آرامش درون خانه هستید، در دیگری شما مسئول ضربه نخوردن پروژه و پیشبرد کار به دور از تنش هستید. بنابراین واکنش هایی که دارید، با هم فرق دارند. در خانه ممکن است با یک شوخی یا در آغوش گرفتن، مسئله را ختم کنید و نگذارید کار بالا بگیرد، اما در مورد دوم، هر دو کارمند را به اتاق جلسات ببرید و خیلی جدی از هر دو توضیح بخواهید.

احساس و عاطفه یا منطق و قانون

در خانه بیشتر احساس و عاطفه حکم فرماست. هدف حفظ رابطه است. برای همین راحت چشم پوشی می کنیم، براساس احساس هایمان حرف می زنیم و تصمیم می گیریم. به همه افراد خانه اعتماد داریم، خودمان هستیم؛ اما در محل کار، احساسات حکمفرما نیستند و اگر از روی احساس تصمیمی بگیرید، احتمال زیادی دارد که آن تصمیم نادرست باشد.

البته در مورد شهود حرف نمی زنیم. افراد با تجربه به مرور زمان و بر پایه دانش و تجربه ای که کسب می کنند، بسیاری از تصمیم های کاری را بر پایه شهود می گیرند. اما وقتی کسی از این که کارمند اتاق کناری، صبح او را دیده و سلام نکرده، عصبانی است و به همین دلیل هم پرونده را به موقع نمی برد روی میز او بگذارد، یعنی بر اساس احساس شخصی خودش و نه وظیفه کاری رفتار کرده است. همچنین در خانه، خیلی راحت می توانیم بگوییم خسته ام، ناراحتم، بی حوصله ام و مثلا تماشای فیلم دسته جمعی را به تعویق بیاندازیم، اما سر کار به دلیل احساس های ناخوشایند، نمی توانیم فرایندکاری را عقب بیندازیم، مگر این که اوضاع مان آن قدر خراب باشد که کار یا سلامت خودمان را به مخاطره بیندازیم که در آن صورت، باید رسما مرخصی بگیریم. همه این ها یعنی تکلیف هایی در کار است که موظفیم رعایتشان کنیم. نه در خانه می توانیم این تکلیف ها را رد کنیم و از بقیه انتظار رعایت آن ها را داشته باشیم و نه می توانیم سرکار، آن ها را نادیده بگیریم، چون نظام کاری به هم می ریزد.

رقابت و مسابقه

در دنیای امروز، به خصوص با رشد انواع کسب و کار، احساس رقابت در بسیاری از کارها دیده می شود. از مدیران ارشد گرفته تا کارمندان و کارگران با احساس رقابت با سایر کسب و کار هستند و کارمندان و کارگران در حال رقابت با همکاران خود هستند. همه به دنبال موفقیت بیشتری هستند که ایرادی هم ندارد، شاید لازمه بقا در این بازار کار مدرن همین احساس باشد. اما اگر این احساس بر فرد مسلط شد و یادش رفت که زندگی بعدهای دیگری هم دارد، خطرناک می شود. آن قدر این حس در او نفوذ می کند که ممکن است به خانواده اش هم انتقال دهد. آن وقت افراد خانواده بدون این که اصلا بدانند چرا، مشغول رقابت می شوند. بچه ها می خواهند از هم و از همسالان شان جلو بزنند، همسر پا به پای زن یا شوهرش، استرس های کاری او را تحمل می کند، موفقیت های کاری بیش از اندازه مهم می شوند و در سایه این رقابت بی دلیل، بسیاری از لحظات خوش یک خانواده قربانی می شود.

دستور دادن یا گرفتن، مسئله این نیست

اغلب افراد در شغلی که هستند، بسته به پستی که می گیرند، از بالا دستی خود دستور می گیرند و به پایین دستی دستور می دهند. خب، طبیعت محیط کار این است و غیر از این باشد، سازمان کاری به بازدهی نمی رسد. اما اگر این دستور دادن یا دستورگرفتن بخشی از ویژگی شخصیتی فرد بشود، آزار دهنده خواهد بود. فکر کنید زن یا مردی که در شرکت مدیر ارشد است، در خانه به همه دستور بدهد، طوری که بارها از اهالی خانواده بشنود که من کارمندت نیستم که بهم دستور می دی! یا زن یا مردی که کارگر است و دائم اطاعت می کند، وقتی با خانواده اش در محیطی قرار می گیرد که حقشان پایمال شده، ممکن است به جای دفاع از خانواده اش باز سرش را بیندازد پایین و چیزی نگوید یا برعکس، تلافی همه اطاعت کردن های سرکار را بخواهد آن جا دربیاورد و چنان دعوای خشنی راه بیاندازد که باعث ترس همسر و فرزندان خودش بشود. بسته به نقشی که در هر موقعیت در آن قرار دارید رفتار کنید. فقط باید هشیار باشید و همه را با هم قاطی نکنید.

سبک زندگی

هر آدمی سبک زندگی خودش را دارد. به همین نسبت، هر خانواده ای دارای سبک زندگی مخصوص به خودش است. سبک زندگی افراد خانواده، به واسطه ارتباط و نزدیکی که با هم دارند بسیار روی یکدیگر اثر می گذارد. اگر کار شما به گونه ای است که سبک زندگی همه را طوری دستخوش تغییر کرده که برایشان مناسب نیست، حتماً فکری کنید. مثلا اگر همیشه خیلی زود می روید و خیلی دیر بر می گردید، می بینید فرزندتان برای این که بتواند شما را ببیند بعد از ساعت خوابش بیدار مانده، بدانید یک جای کار ایراد دارد. از طرف دیگر، سبک زندگی خانواده تان را نمی توانید تمام و کمال با خود سر کار ببرید. اگر عادت به غذاهای معطر و پرادویه با ترشی دارید، نمی توانید همین غذا را سر کار هم ببرید که از بویش همه خفه بشوید! یا اگر همیشه در خانه همه خوراکی ها را با هم می خورید دلیلی ندارد در محل کار هم، دائم دور بزنید و خوراکی تقسیم کنید. این ها مثال های خیلی جزئی هستند. به هر حال بسیار مهم است که سبک زندگی کاری خود را از سبک زندگی خانه جدا کنید. به خصوص نگذارید سبک زندگی محل کار، تعیین کننده سبک زندگی شما و به تبع شما، خانواده تان باشد.

چرا زندگی مشترک زیر یک سقف برای بسیاری از جوانان اتفاق نمی افتد؟

کارشناسان مسائل اجتماعی بر مسائل متعددی در بحث موانع ازدواج تأکید می کنند. دکتر رحمت ا... صدیق سروستانی استاد جامعه شناسی دانشگاه تهران بیکاری و عدم اشتغال جوانان را یکی از معضلات مهم در بحث ازدواج جوانان می‌داند و می‌گوید: با شرایط کنونی کشور که زیرساخت‌های مناسب برای ازدواج جوانان فراهم نیست، زندگی مشترک زیر یک سقف برای جوانان اتفاق نمی افتد. به عبارتی ابتدا باید در جامعه اشتغال ایجاد شود و سپس برای اشتغال جوانان تبلیغ شود تا بعد از این که جوان کاری پیدا کرد، آن وقت مسئله ازدواج مطرح شود.

دکتر مصطفی اقلیما رئیس انجمن مددکاران اجتماعی ایران هم اشتغال و مسکن را دو مشکل عمده در بی‌رغبتی جوانان به ازدواج معرفی می کند و معتقد است: فراهم کردن زمینه ازدواج در واقع در ایجاد زمینه اشتغال و ساخت مسکن ارزان خلاصه می شود. یعنی جوان باید بتواند درآمد کافی و سرپناهی داشته باشد تا اقدام به تشکیل زندگی مشترک کند.

اما در نقطه مقابل این نظرات، کارشناسان دیگری هم هستند که مشکلات فرهنگی را مهمتر از مشکلات مالی دانسته و بر آن تأکید می‌کنند. دکتر اورعی جامعه شناس و عضو هیئت علمی دانشگاه فردوسی با اشاره به نتایج یک تحقیق در خصوص مسأله ازدواج توضیح می‌دهد: طی تحقیقی که صورت گرفته و نظرسنجی که از تعدادی از جوانان ۱۹ تا ۲۰ ساله انجام شده، مشخص شده که آن ها برای ازدواج مشکل مالی دارند اما وقتی از دانشجویان ارشد و دکترای یکی از دانشگاه های تهران پرسیده شد که اگر ۱۰ میلیون تومان پول داشتید چه می کردید، حتی یک نفر نگفت با این پول ازدواج می کردم. آن ها در پاسخ گفتند مشکل ما، مالی نیست بلکه پیدا نکردن زوج مناسب است. در واقع جوان امروزی حتی در صورت داشتن شرایط ازدواج و امکانات مالی کافی، به علت نداشتن شناخت کافی نسبت به روحیات فردی و شخصی خودش و شناخت ناکافی از جنس مخالف نمی تواند به کسی اعتماد کند و از ترس شکست در ازدواج، به آن فکر نمی کند و هیچ اقدامی انجام نمی‌دهد.

با این اوصاف به نظر می‌رسد بخشی از مجردها به واسطه مشکلات معیشتی و مالی به سمت ازدواج نمی‌روند و آنهایی هم که مشکل مالی ندارند یا از ازدواج می‌ترسند یا فرد مناسبی را برای ازدواج پیدا نمی کنند.

نسیم جنوب ۷
ویژه
شماره ۸۴۸ یکشنبه ۱۲ شهریور ۱۳۹۶
NASIM JANOUB

هفته تعاون (۱۱-۱۷ شهریورماه) بر همه همکاران گرامی و تعاونگران پرتلاش استان بوشهر مبارک باد

(ستاد هماهنگی هفته تعاون استان بوشهر)

پیام حمیدرضا پناه مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر به مناسبت هفته تعاون:

با تشکیل شرکت های تعاونی در اداره مطلوب جامعه همراه با برنامه های دولت "تدبیر و امید" مشارکت نمایید



نظام اقتصاد اسلامی یکی از نظام های برجسته دنیاست چرا که در کنار دولت در جهت وظایف حاکمیتی، دو بخش تعاونی و خصوصی با اتکاء به سرمایه های اندک اما با برکت آحاد جامعه و در قالب تعاونی های گوناگون و با استفاده از نیروی خلاق و سازنده همه علاقمندان، صنعت گران و کارآفرینان بخش عمده ای از اقتصاد جامعه را رو به تعالی به پیش می برد.

بی شک تلاش در حوزه اشاعه تعامل و مشارکت هماهنگ بین اقشار مختلف جامعه برای فعال ساختن ظرفیت های بالقوه و استفاده مطلوب از فرصتها برای بهره وری در عرصه های گوناگون و شکوفایی استعدادها در بخش های مختلف، اقدامی شایسته است که می تواند ارزشهای معنوی و نتایج مفید اقتصادی در برداشته باشد. کلیه فعالان بخش تعاون با سرلوحه قرار دادن نص صریح آیات مبارک قرآنی، با عزمی راسخ در مسیر توسعه و ترویج فرهنگ تعاون بیش از گذشته کوشا بوده، تا بستر مناسب برای اقتصاد مردمی و ایجاد اشتغال پایدار و به ویژه برای اقشار تحصیل کرده جویای کار فراهم شود. اینک در سالی که به تدبیر رهبر فرزانه انقلاب به نام "اقتصاد مقاومتی: تولید-اشتغال" نامگذاری شده است ضمن تبریک هفته تعاون به همه تعاونگران، از همه کسانی که سرمایه اندک در اختیار داشته و عاشق رشد و توسعه و تحول نظام جمهوری اسلامی هستند درخواست می نمایم که با تشکیل شرکت های تعاونی و سرمایه گذاری های خود هر چه بیشتر بر توسعه فرهنگ تعاون افزوده و در اداره مطلوب جامعه و همراه با برنامه های دولت "تدبیر و امید" مشارکت نمایند. توفیق روزافزون همه تعاونگران آرزوی ماست.

تعاون، بسیج منابع مادی، انسانی و اجتماعی برای رفع مشکلات اقتصادی - اجتماعی



ظهور و توسعه نهضت تعاون در جهان به نیمه اول قرن نوزدهم میلادی بر می گردد. پیشگامان نهضت تعاون مسیری بر روی گروههای اجتماعی گشودند تا بتوانند از طریق بسیج منابع مادی، انسانی و اجتماعی خود مشکلات اقتصادی - اجتماعی مشترک را به روشی صلح جویانه سامان بخشند. از سوی دیگر تعاون چارچوب حقوقی و ابزار مدیریتی مناسبی در اختیار دولت ها قرار داده است تا بدون نیاز به گسترش ساختارهای اداری و افزایش حجم دولت، بسیاری از اهداف توسعه ای خود را از مسیر جلب مشارکت عمومی سازماندهی نمایند.

تعاونی ها قادرند با به کارگیری اصول تعاون و استفاده از سازوکارهای مدیریتی مبتنی بر مشارکت اعضاء به عنوان کانون های ترویج عمل جمعی و فعالیت های گروهی مطرح شوند و نقش مؤثری در تقویت سرمایه اجتماعی، توسعه الگوهای همکاری برای ساماندهی معضلات جامعه و گروههای کم درآمد ایفا نماید. در اصول ۴۳ و ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به بخش تعاونی به عنوان یکی از ارکان اقتصاد کشور و نقش آن در تأمین ابزار و وسایل کار برای افراد جویای کار توجه گردیده و به اقدام مؤثر دولت در ایجاد تعاونی و حمایت از مؤسسات تعاونی به منظور افزایش کارآمدی و توانمندسازی آن تأکید شده است.

مفهوم، ارزش ها و اصول تعاون:

تعاونی ها بر ارزش های خودیاری، مسئولیت پذیری، دموکراسی، برابری، انصاف و اتحاد استوار ند. اعضاء طبق راه و رسم مسئولین تعاونی خود به ارزش های اخلاقی، صداقت، آزادی، مسئولیت اجتماعی و توجه دیگران معتقدند.

جایگاه قانونی بخش تعاون در اصل ٤٤

۱- افزایش سهم بخش تعاون در اقتصاد کشور به ۲۵ درصد

۲- اقدام مؤثر دولت در ایجاد تعاونیها برای بیکاران درجهت اشتغال مولد

۳- حمایت دولت از تشکیل و توسعه تعاونیها از طریق روشهایی مانند تخفیف مالیاتی و ارائه تسهیلات اعتباری

۴- رفع محدودیت از حضور تعاونیها در تمامی عرصه های اقتصادی از جمله بانکداری و بیمه

۵- توسعه آموزشهای فنی و حرفه ای و سایر حمایت های لازم به منظور افزایش کارآمدی و توانمندسازی تعاونیها

۶- انعطاف و تنوع در شیوه های افزایش سرمایه و توزیع سهام در بخش تعاونی و اتخاذ تدابیر لازم به نحوی که علاوه بر تعاونیهای متعارف امکان تأسیس تعاونی های جدید در قالب شرکت سهامی عام فراهم شود.

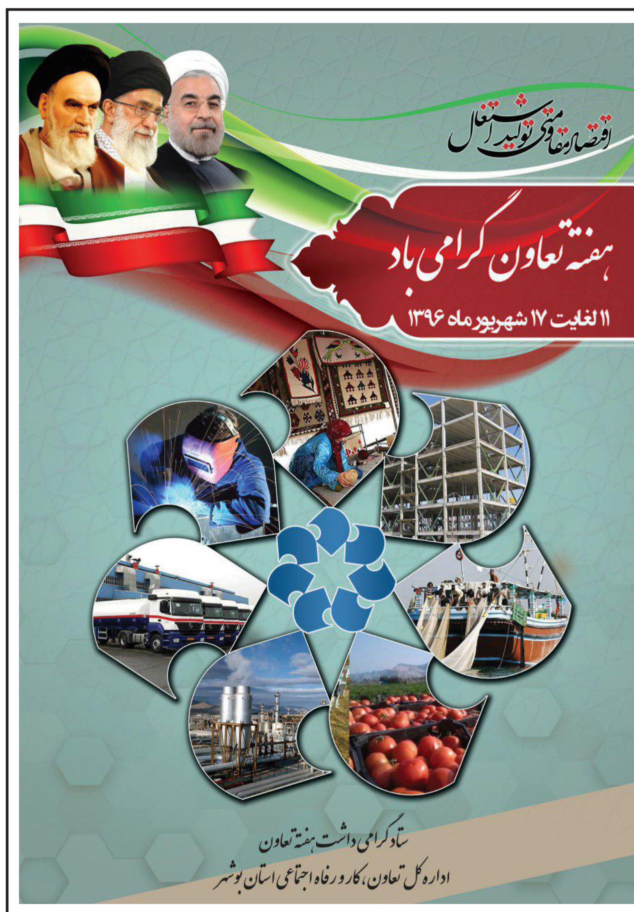
۷- تأسیس تعاونی های فراگیر ملی برای تحت پوشش قرار دادن سه دهک اول جامعه به منظور فقر زدایی

۸- حمایت دولت از دستیابی تعاونیها به بازار نهایی و اطلاع رسانی جامع و عادلانه به این بخش

مزایای تشکیل شرکت تعاونی

شرکت های تعاونی ضمن برخورداری از جایگاه و منزلت درخور و شایسته در تفکر دینی، به موجب اصول ۴۳ و ۴۴ قانون اساسی و همچنین ساخت کاری که در برنامه های ۵ ساله توسعه پیش بینی شده است و نیز عنایت خاص مقام های ارشد نظام به این بخش؛ می توانند از حمایت و پشتیبانی دولت بهره مند گردند و در مقایسه با بخش خصوصی، از تسهیلات ویژه برخوردار شوند شرکت های تعاونی با استفاده از خردجمعی و تکیه به آرای مساوی در مجامع عمومی، دارای بهترین ارزش های انسانی، دینی و بین المللی می باشند و تجسم عینی اصول مردم سالاری به شمار می روند.

- برخورداری شرکت های تعاونی از یارانه ۲۰ درصدی حق بیمه کارفرما.
- امکان واگذاری ۴۹ درصد سهام تعاونی ها به غیراعضاء.
- ۲۵ درصد تخفیف برای درآمد مشمول مالیات ابرازی اتحادیه ها و تعاونی های متعارف و تعاونی های سهامی عام. (برابر تبصره ۶ الحاقی به ماده ۱۰۵ قانون مالیات های مستقیم مصوب ۱۳۶۶ مزایای تشکیل شرکت های تعاونی)
- کمک بلاعوض و پرداخت تسهیلات قرض الحسنه برای تأمین تمام یا بخشی از آورده های شرکت های تعاونی که اعضاء آن در زمان دریافت این حمایت جزء سه دهک اول درآمدی جامعه باشند.
- ارائه مشاوره، کمک به ارتقای بهره وری، آموزش های عمومی، تخصصی، کارآفرینی، مهارت و کارآموزی به صورت رایگان.
- پرداخت یارانه سود تسهیلات بانکی و سایر هزینه های سرمایه گذاری اولیه برای راه اندازی شرکت تعاونی.
- کمک به انجام مطالعات، تهیه طرح، راه اندازی بانک اطلاعاتی، تملک و آماده سازی اراضی.
- حمایت مالی بانک توسعه تعاون از شرکت های تعاونی.
- معافیت از پرداخت مالیات بر درآمد ابرازی به میزان ۸۰% طی چهار سال برای شرکت های تعاونی تولیدی دارای پروانه بهره برداری صنعتی و کشاورزی که بیش از ۳۰ کیلومتر از محدوده مرکز استان واقع شده اند و برای مناطق کم تر توسعه یافته میزان معافیت ۱۰۰% و به مدت ۱۰ سال.



اهداف بخش تعاون

۱-ایجاد و تأمین شرایط و امکانات کار برای همه به منظور رسیدن به اشتغال کامل

۲-قرار دادن وسائل کار در اختیار کسانی که قادر بکارند ولی وسائل کار ندارند.

۳-پیشگیری از تمرکز و تداول ثروت در دست افراد و گروههای خاص جهت تحقق عدالت اجتماعی

۴-جلوگیری از کارفرمای مطلق شدن دولت

۵-قرار گرفتن مدیریت و سرمایه و منافع حاصله در اختیار نیروی کار و تشویق بهره برداری مستقیم از حاصل کار خود.

۶-پیشگیری از انحصار، احتکار، تورم و اضرار به غیر

۷-توسعه و تحکیم مشارکت و تعاون عمومی بین همه مردم.

۸-کمک به تأمین عدالت اجتماعی و توانمندسازی اقشار متوسط و کم درآمد.

۹-ارتقای کارآرایی بنگاه های اقتصادی و بهره وری منابع مادی و انسانی و فناوری و افزایش رقابت پذیری در اقتصاد ملی.

اصول تعاون:

۱. عضویت اختیاری و آزاد
۲. کنترل دموکراتیک توسط اعضاء
۳. مشارکت اقتصادی اعضاء
۴. خودگردانی و عدم وابستگی
۵. آموزش، حرفه آموزی و اطلاع رسانی
۶. همکاری بین تعاونی ها
۷. توجه به جامعه

راهبردهای بخش تعاون:

- راهبرد اول: ترویج فرهنگ تعاون
- راهبرد دوم توسعه مدیریت و توانمندسازی منابع انسانی تعاونی ها
- راهبرد سوم: تحکیم تعاملات شبکه ای
- راهبرد چهارم: تقویت همکاری های بین دستگاهی
-راهبرد پنجم: تأمین مشوق ها و منابع مالی
- راهبرد ششم: توسعه بازار تعاونی ها و تقویت برند تعاونی
-راهبرد هفتم: تعمیم نظارت بر تعاونی ها



برخی از اقدامات و فعالیتهای حوزه تعاون در یکسال اخیر

- تشکیل ۱۴۲ شرکت تعاونی با عضویت ۳۰۶۵ نفر
- واگذاری امور تصدی گری مربوط به تعاونی ها به اتاق تعاون جهت تقویت تشکل های تعاونی
- پیگیری و انعقاد تفاهم نامه با برخی از دستگاههای اجرایی استان جهت جلب حمایت آنان از تعاونیهای استان
- تقویت و توسعه ارتباط با دانشگاهها و مراکز آموزشی و ایجاد واحد مشاوره تعاون و کارآفرینی
- هماهنگی با دستگاههای اجرایی ذیربط در استان جهت تسهیل حضور تعاونی ها در نمایشگاه های داخلی اعم از نمایشگاههای پاییزه و بهاره
- حضور تعاونیها در نمایشگاههای خارج از استان با حمایت، اطلاع رسانی، پیگیری و ترغیب این اداره کل
- برپایی ۷ نمایشگاه محصولات تعاونیهای استان با محوریت اتاق تعاون و اتحادیه های مربوط
- حمایت از تعاونیهای استان جهت استقرار چرخه بهره وری
- تشکیل ۲ شرکت تعاونی تأمین نیاز: این تعاونی ها با مشارکت اقتصادی تولیدکنندگان و اعضا صنوف تجاری تشکیل می شوند و نقش مؤثری در کاهش هزینه های تولید و حجم سرمایه گذاری و توسعه کسب و کار آن ها ایفا می نمایند.
- تشکیل ۲ شرکت تعاونی توسعه و عمران شهرستانی: با هدف جلب مشارکت مردم در فعالیت های اقتصادی و تحقق اقتصاد مقاومتی
- تشکیل ۵ شرکت تعاونی فراگیر ملی جهت جلب مشارکت مردم در فعالیت های اقتصادی و تحقق اقتصاد مقاومتی و حمایت از دهک های پایین جامعه خصوصا سه دهک پایین درآمدی نظیر روستائیان، افراد تحت پوشش بهزیستی، کمیته امداد، و ...
- تشکیل شرکت تعاونی دانش بنیان: هدف از تأسیس این تعاونیها، توسعه علم و فناوری در کشور و حمایت دولت از تجاری سازی نتایج تحقیق و توسعه می باشد.
- حسابرسی و بازدید و بررسی صورتهای مالی تعاونیها جهت حصول اطمینان از حسن اجرای مقررات و ضوابط حقوقی
- ارائه ۲۶۹۲۰ نفر ساعت آموزش های مهارتهای عمومی، تخصصی و حقوقی به مدیران، بازرسان و اعضای تعاونیها
- حمایت از ۲ پایان نامه دانشجویی کارشناسی ارشد با موضوع "بررسی رابطه کارکنان با رضایت مشتریان در تعاونی های مصرف شهرستان بوشهر" و "بررسی زمینه های ایجاد اشتغال زنان از طریق شرکت های تعاونی در استان بوشهر"
- اجرای ۲ طرح پژوهشی در حوزه تعاون با عنوان "شناسایی و تدوین فرصتهای سرمایه گذاری در بخش تعاون استان بوشهر" و "بررسی عوامل مؤثر بر برندهای موفق شرکتهای تعاونی استان بوشهر"
- پیگیری اجرای طرح روستا تعاون در بیش از ۶۰ روستای استان با هدف استفاده بهینه از ظرفیتها و توانائیهای بخش تعاون در سطح روستاها و هدف توانمندسازی و - رونق اقتصادی روستاها از طریق مشارکت سازمان یافته و کارآفرینی اقتصادی روستائیان در قالب مشارکتهای گروهی
- بررسی مسائل و مشکلات ۲۸ تعاونی در کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید
- بررسی و پذیرش طرحهای ۴۶ شرکتهای تعاونی در کمیته تسهیلات رونق تولید
- برگزاری ۸ همایش آموزش ترویجی
- تهیه و انتشار تولیدات ترویجی در مورد ماهیت، ویژگی ها، فرصت ها و نحوه عمل تعاونی ها
- تألیف و انتشار کتاب قوانین و مقررات بخش تعاون
- برگزاری نشست های مختلف با دستگاههای اجرایی جهت مرتفع نمودن مسائل و مشکلات مبتلا به تعاونیها
- ایجاد مرکز داوری به منظور استفاده از ظرفیت مرکز داوری اتاق تعاون جهت حل و فصل اختلافات موجود در بخش تعاون

اهم برنامه های ستاد گرامیداشت هفته تعاون استان بوشهر

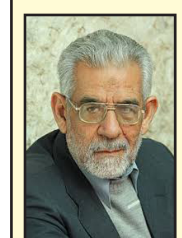
- **تجدید میثاق و عطرافشانی گلزار مطهر شهدا**
- **دیدار با خانواده معظم شهدا و جانبازان**
- **دیدار اعضاء ستاد هفته تعاون استان و شهرستانها به ترتیب با نماینده ولی فقیه در استان و امام جمعه بوشهر و ائمه جمعه شهرستانها**
- **دیدار اعضاء ستاد هفته تعاون شهرستانها با فرمانداران**
- **برگزاری نشست کارگروه توسعه تعاون جهت بررسی مسائل مبتلا به تعاونیها در شهرستانهای استان**
- **بزرگداشت یاد و خاطره شهید رئیسعلی دلواری با حضور تعاونگران شهرستان تنگستان**
- **برگزاری مسابقات مختلف ورزشی**
- **رژه دریایی شناورهای صیادی و ناوگان حمل و نقل زمینی**
- **افتتاح همزمان طرحهای تعاونی استان**
- **بازدید مسئولین و اعضاء ستاد شهرستانی از تعاونیهای موفق و فعال**
- **حضور در پایگاه انتقال خون و اهدا خون توسط تعاونگران**
- **برگزاری دوازدهمین جشنواره تعاونیهای برتر استان در شهرستان گناوه**
- **برپایی فروشگاهها و نمایشگاههای تعاونیها در شهرستانها**

www.
nasimjonoub
.com
پایگاه خبری تحلیلی نسیم جنوب
خبرها و مطالب مهم
را روزانه ببینید و بخوانید

هفته نامه سیاسی، فرهنگی، اقتصادی، ورزشی
نسیم جنوب
nasimjonoub.com
صاحب امتیاز: دکتر امیر خلف پور
مدیر مسئول و سردبیر: یونس قیصی زاده
نشانی: بوشهر، میدان قدس،
کوچه بوستان ۳۰ (جانباز)، دفتر نسیم جنوب
تلفن: ۳۳۳۲۵۹۰۰-۰۷۷ فاکس: ۳۳۳۲۸۵۱
تلفن همراه: ۰۹۱۷۷۷۲۳۹۰۹
ایمیل: info@nasimjonoub.com
صندوق پستی ۱۱۹۹
لیتوگرافی و چاپ: کارگر



پیام دکتر سید محمد مهدی جعفری به مناسبت درگذشت دکتر ابراهیم یزدی



انّا لله و انّا الیه راجعون
پس از چهره های تابناک اصلاح دینی و نواندیشی اسلامی:
آیة الله طالقانی، مهندس مهدی بازرگان و دکتر یدالله سحابی بیگمان دکتر علی شریعتی، شهید دکتر مصطفی چمران، مهندس عزت الله سحابی و دکتر ابراهیم یزدی چهار ستاره «درخشان در آسمان نواندیشی دینی و سیاست ورزی اخلاقی - انسانی به شمار می روند اگرچه این بزرگان تاریخ معاصر ایران و اسلام اکنون در میان ما نیستند، لیکن اندیشه ها و آثار گران سنگ و تجارب شیوه» زندگی و کنش سیاسی و اجتماعی اخلاق مدار انسانی آنان پرتوهایی نورانی از خورشید جهان افروز اسلام محمدی (ص) و تشیع علوی است که شایسته است پیوسته فرا راه نسلهای بشر آرمانخواه واقعیت گرا بتابد و شبستان تیره، اکنون و آینده را روشن نگاه دارد. سید محمد مهدی جعفری



از این پس چگونه می توان از ضرورت حضور متخصصین در شورای شهر دفاع کرد؟

دکتر علی کولیوند





کلید شهرداری بوشهر برای بار سوم به کسی داده شد که حتی یک برگ برنامه، برای اداره ی شهر ارایه نکرد.
کسانی به او رأی دادند که پیش از این با نقد عملکرد همین شهردار، وعده می دادند که اوضاع بوشهر را با دانش بینش و توانش خود اصلاح خواهند کرد.
استادانی از دانشگاه که تحصیلاتی مرتبط با مدیریت شهری دارند، کسی را برای اداره ی بوشهر برگزیدند که در دوره های قبل، ابتدایی ترین اصول مدیریت شهری را نیز رعایت نکرده بود.
کسانی به او رأی دادند که اثبات مشی اصلاح طلبانه ی خود را در اداره شهر، بر اساس اصول علمی و برنامه محوری نوید می دادند. مدعیان داشتن تخصص، شهرداری برگزیدند که ناله ی سنگفرش خیابانها، گویای سطح تخصص مدیریت او در اداره ی شهر است.
شهردار میگلی نژاد با گرفتن رأی اصلاح طلبان، نه تنها هزینه ی تمام اقدامات غیر اصولیش در گذشته را از کیسه ی ایشان پرداخت کرد. بلکه به عنوان اصولگرایی تیزهوش، عدم پایبندی در مشی سیاسی و اصول تخصصی این مدعیان اصلاح طلبی و دارندگان مدارک دهان پرکن دانشگاهی را نیز اثبات کرد.
پرسش اساسی من این است: اگر در پس پرده، اسراری وجود ندارد، انتخاب شما نتیجه ی کدام برنامه ی اصولی و کدام عملکرد شهری مناسب آقای میگلی نژاد است؟
با این لیست امیدهای بر باد رفته، با این حضور بد ثمر تنها متخصص شهری در شورای شهر، از این پس چگونه می توان از ضرورت حضور متخصصین در شورای شهر دفاع کرد؟
گزاف نیست اگر ادعا کنم این اقدام لیست امید، تیر خلاصی بود بر پیکر نیمه جان بوشهر.

انتصاب رئیس جدید دانشگاه علوم پزشکی بوشهر



با حکم وزیر بهداشت، دکتر سعید کشمیری متخصص بیهوشی به سمت رئیس دانشگاه علوم پزشکی بوشهر و دکتر سید عباس موسوی متخصص روانپزشکی به سمت رییس دانشگاه علوم پزشکی مازندران و دکتر علی حق بین متخصص نوزادان به سمت رییس دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی منصوب شدند.

رییس مجمع نمایندگان استان انتخاب شد



محمدباقر سعادت، نماینده مردم دشتستان در مجلس شورای اسلامی به عنوان رییس مجمع نمایندگان استان به مدت یکسال انتخاب شد.

نتیجه ائتلاف اصلاح طلبان با اصولگرایان در انتخاب شهردار اصولگرا

اولین شکست اصلاح طلبان شورا در تقسیم کمیسیون ها

ائتلاف اصلاح طلبان و اعضای اصلاح طلب شورا که با حمایت از آقای میگلی نژاد باعث شهرداری یک اصولگرا در بوشهر شدند، اولین شکست سخت خود را در بدست گرفتن کمیسیون های شورا پذیرفتند.
گفته می شود که حامیان آقای میگلی نژاد (برزگرزاده، ندا عبدالله زاده، مهرزاد آسایش) در ائتلاف با مستقلین و اصولگراهای شورا (نصرتی، توسلی، هاشم زاده) توانستند همه کمیسیون های شورا را بدست گرفته و هیچ کمیسیونی را به اصلاح طلبان ندهند.
هنوز چند روز بیشتر از ائتلاف هواداران آقای میگلی نژاد با هواداران اصلاحات که منجر به شهرداری آقای میگلی نژاد شد نمی گذرد، که اصلاح طلبان شورا قافیه کمیسیون های شورا را باختند و سرشان بی کلاه ماند.
رؤسای کمیسیون های شورا عبارتند از:
- هاشم زاده رئیس کمیسیون بودجه شورا.
- توسلی رییس کمیسیون عمران شورا.
- آسایش رئیس کمیسیون فرهنگی شورا.
- عبدالله زاده رئیس کمیسیون بانوان.
- نصرتی رئیس کمیسیون گردشگری و سرمایه گذاری.
- هاشم زاده عضویت در شورای سازمان فرهنگی اجتماعی شهرداری.
- برزگرزاده رئیس شورای پژوهش.
- برزگرزاده نماینده شورای شهر در شورای شهرستان.
- دهدار (هیچ)
- شمشیری (هیچ)
- دولابی (هیچ).

مهدی طارمی در میان ستارگان فوتبال



روزنامه اکیپ فرانسه در یک بررسی ویژه به آنالیز ۵ تیم برزیل، ایران، ژاپن، بلژیک، مکزیک و روسیه میزبان بازی های جام جهانی پرداخته و در کنارآن پوستری چاپ کرده که از هرکدام از این تیم ها یک ستاره را به عنوان کلیدی ترین بازیکن تیم های ملی فوتبال این کشور معرفی کرده که از ایران مهدی طارمی ملی پوش بوشهری تیم کشورمان این افتخار را پیدا کرده که مورد توجه کارشناسان این نشریه معتبر جهانی قرار بگیرد. در تصویر فوق عکس مهدی طارمی را در کنار ستارگانی چون نیمار، لوکاکو، چیچاریتو و... می بینید.

پشت پرده انتخاب شهردار بوشهر از زبان یونس خسروانی کاندیدای اصلاح طلب شهرداری بوشهر



یونس خسروانی یکی از کاندیداهای اصلاح طلب شهرداری بوشهر با نوشتن یادداشتی در فضای مجازی، به طور خلاصه به پشت پرده انتخاب شهردار توسط شورای شهر بوشهر اشاره نموده است که آن را می خوانید:
من تا کنون مطلبی را ننوشته ام و فقط خواننده بودم، ولی جهت روشن شدن موضوعی که عده ای از اعتماد مردم به سید بزرگوار محمد خاتمی برای خود لحافی دوخته اند مطالبی را عرض می کنم.
شورا جهت انتخاب شهردار از هر منتخب نفراتی را معرفی نمودند.
یکی از اعضای شورای سیاست گذاری اصلاح طلبان بوشهر از روز اول تلاش کرد تا معامله اصلاح طلبان با آقای میگلی نژاد را با معرفی گزینه ای که احتمال اجماع بر روی آن نباشد فراهم کند. این فرد در راستای این معامله شورای سیاست گذاری اصلاح طلبان بوشهر را متقاعد کرد تا مکانیزم سه رأی برای هر گزینه را بپذیرند، تا بتواند در مراحل پایانی با دو قطبی سازی میگلی نژاد- جعفری نسب معامله را جوش دهد.
اما یک پازل در این وسط مورد توافق نبود رییس شورا....
عضوی از سه عضو مورد حمایت شورای سیاست گذاری اصلاح طلبان بوشهر به ما مراجعه کرد که آبروی اصلاحات در خطر است و شما بواسطه دوستی با آقای نصرتی و توسلی رأی آنها را برای ما جذب کنید، ما بر سر آقای مهندس مهرپویا توافق کردیم که ایشان گزینه نهایی شورای سیاست گذاری اصلاح طلبان بوشهر بود.
مجدداً دو عضو دیگر شورای شهر به ما مراجعه کردند که شما چه تضمینی می دهید که این دو نفر به شهردار مورد حمایت اصلاح طلبان رأی دهند. ما صورتجلسه ای تنظیم (که نزد ما موجود است و امضا شده) و تضمین اینکه این دو نفر رأی دهند به فردی مورد نظر (مهرپویا).
در این قسمت آقای ابوذر دهدار شخصاً به ما مراجعه و اعلام نمود که ما می خواهیم شما (خسروانی) بر ما منت گذاشته و در عرصه حضور یابید و با توجه به اینکه دو رأی دوستی و سه رأی اصلاح طلبی دارید به ما و جریان اصلاحی کمک کنید.
بنابراین شورا سیاست گذاری اصلاح طلبان بوشهر دو گزینه داشت امان شجاعی، مهرپویا و با پیشنهاد رییس فعلی خسروانی.
نهایتا: آقایان پس از اینکه متوجه شدند که آرای لازم تکمیل است، شروع کردند به مطرح کردن خواسته و منویات که انصافاً و اخلاقاً و شرعاً شهردار منتخب را مسلوب الید و بی خاصیت می کرد، بنابراین تا دقایق نهایی هم منتظر ماندند لیکن جواب اجابت دریافت نکردند رفتند و با حامی آقای رییسی ائتلاف کردند.

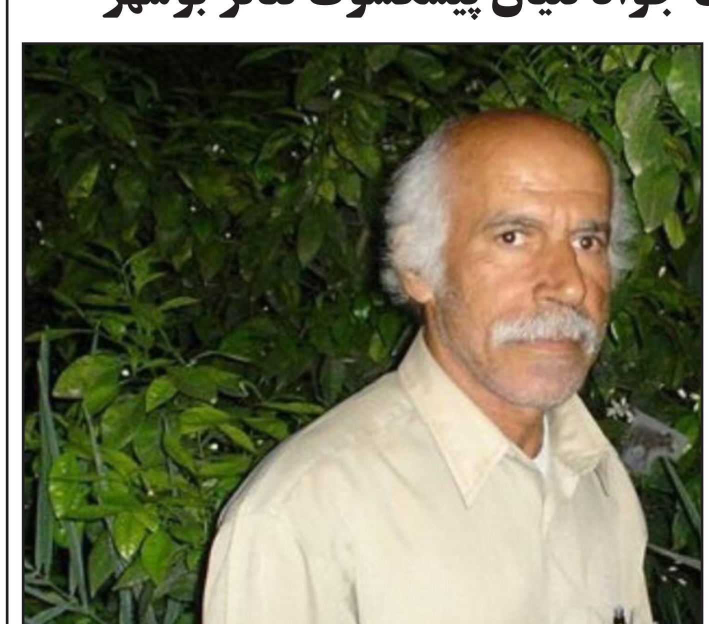
فرهنگ پخت آش بوشهری



سودابه معموری: فرهنگ پخت آش بوشهری به شماره ۱۲۱۸ مورخ ۹۵/۳/۵ در فهرست آثار ملی کشور قرار گرفته است.
شهر بوشهر یکی از غنی ترین شهرهای کشور از نظر پخت غذاهای سنتی است و این نوع آش؛ بالاخص در مراسمات مذهبی بخصوص در عزاداری امام حسین (ع)، به سبب همبستگی و نظام اعتقادی بین مردم در شهر بوشهر پخت می شود. با توجه به اینکه این غذا جزء اغذیه سالم و حلال به شمار می آید و با فرهنگ و ذائقه مردم منطقه سنخیت دارد مورد توجه عموم است. از نظر اقتصادی با توجه به اینکه مواد بکار رفته از محصولات دامی و کشاورزی این منطقه است نیز با فرهنگ و اقتصاد مردم رابطه مستقیم دارد.
طبخ و توزیع این آش بیشتر در مراسم های مذهبی و شبهای شهادت به عنوان نذری پخته می شود. مخصوصا در شبهای تاسوعا و عاشورا. طی تحقیقات میدانی پخت این آش در بوشهر قدمتی بیش از ۳۰۰ سال دارد. این نوع آش مخصوص، در شهرهای دیگر بنام آش بوشهری معروف می باشد.
طرز تهیه: مواد لازم شامل لوبیا نخود، گوشت، سبزی آش، برنج، ادویه، پیاز می باشد. روش تهیه به اینصورت است که ابتدا، پیاز را خرد و سرخ کرده، لوبیا و نخود را جداگانه پخته و گوشت را با پیاز خرد شده آب پز و ریش ریش کرده وقتی از پخته شدن همه مواد اطمینان حاصل شد همه را جداگانه له می کنیم (برنج، لوبیا، گوشت). شیوه سنتی آن به این صورت است که اینقدر مواد را هم می زنند و می کوبیدند تا له شود و به صورت یکنواخت درآید. ولی در روش مدرن از گوشتکوب برقی استفاده می شود. بعد از اینکه همه مواد با هم مخلوط شد در دیگ بزرگی روی حرارت قرار داده می شود. بعد از آن سبزی های خورد شده به آش اضافه و هم زده می شود و در آخر نمک و فلفل افزوده می شود. در حین پخت آن را باید دائما هم زد. آش زمانی آماده است که جا افتاده و حسابی کشدار بشود. بعد از اینکه آش در ظرف های مناسب آماده پخش شد روی آش با پیاز داغ و فلفل سیاه تزیین می شود.

ارزش های شاخص
۱. مشارکت، همگرایی و همپایی مردم بوشهر در هر چه بهتر برگزارکردن نذورات مراسم مذهبی.
۲. پاسداشت از ارزشهای قومی و مذهبی.
۳. کمک به همنوعان و شناخت افراد بی بضاعت.
۴. دستور پخت و خواص این نوع آش همگانی است و به شکلی وسیع در جهت کارآفرینی نمونه است.

درگذشت جواد تلیان پیشکسوت تئاتر بوشهر



جواد تلیان، پیشکسوت تئاتر بوشهر درگذشت.
شادروان تلیان چندین دهه در فضای هنری بوشهر فعال بود و بازی در نمایش های «قلندرخونه» و «محپلنگ» از کارهای برجسته وی به شمار می رفت.
شادروان تلیان بر اثر ایست قلبی، چشم از جهان فروبست.
نسیم جنوب این ضایعه را به جامعه فرهنگی و هنری استان بوشهر و خانواده داغدار ایشان تسلیت عرض می کند.

پنج چالش زندگی



در زندگی ما پنج امر بدیعی اجتناب‌ناپذیر، پنج حقیقت تغییرناپذیر وجود دارد که بارها بر ما عارض می‌شوند:
۱- هر چیزی تغییر یافته و پایان می‌پذیرد.
۲- اوضاع همیشه طبق برنامه پیش نمی‌رود.
۳- زندگی همیشه منصفانه نیست.
۴- درد بخشی از زندگی است.
۵- مردم همیشه عاشق و وفادار نیستند.
این‌ها همان مهمترین چالش‌هایی هستند که ما در زندگی با آنها مواجه می‌شویم. اما در اغلب موارد با انکار آنها گذران عمر می‌کنیم.
طوری رفتار می‌کنیم که گویی این شرایط و بدیهیات اصلاً وجود خارجی ندارند و یا در مورد ما صدق نمی‌کنند. اما وقتی با این حقایق پنجگانه مخالفت می‌کنیم در برابر واقعیت قد علم کرده و مقاومت می‌کنیم، زندگی به سریال بی پایانی از ناامیدی‌ها، ناکامی‌ها و تأسف‌ها تبدیل می‌شود.
- دیوید ریکو (روانکاو یونگی)
کتاب: پنج چیزی که نمی‌توان تغییر داد و سعادتی که با پذیرش آنها نصیب‌مان می‌شود.
ترجمه: محمدکهربی